

Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen pensioenregeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze Excedent pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw Excedent pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Pon. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pensioenfondspn.com.

Wat krijgt u in onze Excedent pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van Pensioenfonds Pon en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de Sociale Verzekeringsbank ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van Pensioenfonds Pon is vooral afhankelijk van de hoogte van het salaris dat u heeft verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68^e jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt, is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. U bouwt pensioen op tot het maximum pensioengevend salaris binnen uw basispensioenregeling bij Pensioenfonds Metaal & Techniek (€ 99.321,00) of Pensioenfonds van de Metalektro (€ 100.731,00). Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,875% aan ouderdomspensioen op, ervan uitgaande dat de ingelegde premie voldoende is. Het loon waarover u pensioen opbouwt, heet 'pensioengrondslag'.

Stel: u verdient € 105.000,00 per jaar. De franchise is € 99.321,00. Ervan uitgaande dat de ingelegde premie voldoende is, bouwt u in dat jaar 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 5.679,00. Dat is € 106,48 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van het pensioen dat u alle jaren opbouwt plus de eventuele verhogingen (toeslagen).



Partner- en wezenpensioen

Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. Het partnerpensioen wordt na uw overlijden uitbetaald aan uw partner zolang uw partner leeft. Het partnerpensioen is gebaseerd op het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensioendatum bij Pensioenfonds Pon pensioen zou opbouwen. Bij overlijden na uw uitdiensttreding, krijgt uw partner 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen.

De hoogte van het wezenpensioen is gebaseerd op het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de Sociale Verzekeringsbank: de Anw-regeling. Hier zijn voorwaarden aan verbonden. Uw partner moet dan één of meer minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.

Voldoet uw partner niet aan de voorwaarden en is er geen recht op een (volledige) uitkering van de Sociale Verzekeringsbank, dan verzorgt de Anw-hiaat pensioenregeling van Pensioenfonds Pon een uitkering. [Klik hier](#) voor meer informatie over de Anw-hiaat pensioenregeling.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog (gedeeltelijk) premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vindt u [hier](#).



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Voor gedetailleerde informatie, verwijzen wij u naar het [pensioenreglement](#).

Wat krijgt u in onze Excedent pensioenregeling niet?



Als u overlijdt terwijl u niet meer in dienst bent, is er een gedeeltelijk partner- en wezenpensioen

Als u uit dienst bent getreden en u komt te overlijden, dan ontvangt uw partner een gedeelte van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw dienstverband. Het partnerpensioen wordt uitbetaald aan uw partner zolang uw partner leeft.

Uw kinderen ontvangen een wezenpensioen. Het wezenpensioen is gebaseerd op het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

Het is mogelijk om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten naar een partnerpensioen. Dat betekent dan wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. De keuze om ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen kunt u maken als u uit dienst gaat of wanneer u met pensioen gaat. Kijk daarvoor ook onder de kop '[Welke keuzes heeft u zelf?](#)'.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u arbeidsongeschikt wordt, is er dus in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Via uw werkgever bent u waarschijnlijk wel verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. Raadpleeg hiervoor de personeelsgids.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: Dit pensioen krijgt u van de Sociale Verzekeringsbank

De AOW is het wettelijke pensioen van de Sociale Verzekeringsbank. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook is de hoogte van de AOW niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: Heeft u niet altijd in Nederland gewoond en gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werkgever opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Op het UPO staan het ouderdomspensioen dat u per 1 januari heeft opgebouwd én het pensioen op uw 68^e als u tot dat moment bij Pensioenfonds Pon blijft opbouwen. Op het UPO vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen, door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten of door in uw pensioenregeling extra pensioen op te bouwen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de Pensioenschijf-van-vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over het hele brutoloon pensioen op binnen de Excedent pensioenregeling. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. De franchise is gelijk aan het maximum pensioengevend salaris binnen uw basispensioenregeling bij Pensioenfonds Metaal & Techniek of Pensioenfonds van de Metalektro.

Over uw brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van het pensioen dat u al die jaren opbouwt plus de eventuele toeslagen. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

In het pensioenreglement is een maximaal premiebudget vastgesteld. Als de premie die nodig is voor een opbouw van 1,875%, hoger is dan het premiebudget, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd. Uw pensioenregeling is hierdoor geen zuivere middelloonregeling. U bouwt pensioen op in een CDC-regeling.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,875% aan ouderdomspensioen op. Het loon waarover u pensioen opbouwt, heet 'pensioengrondslag'.

Stel: u verdient € 105.000,00 per jaar. De franchise is € 99.321,00. Ervan uitgaande dat de ingelegde premie voldoende is, bouwt u in dat jaar 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 5.679,00. Dat is € 106,48 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van het pensioen dat u alle jaren opbouwt plus de eventuele verhogingen (toeslagen).

Let op: Boven een bepaald inkomen bouwt u geen pensioen op. In 2026 is dat boven een fulltime salaris van € 137.800,00 bruto per jaar.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. U betaalt 10,00% van de pensioengrondslag en uw werkgever betaalt 20,00% van de pensioengrondslag. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. Uw werkgever betaalt elk kwartaal de pensioenpremie aan Pensioenfonds Pon. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Op uw loonstrook staat het exacte bedrag dat u betaalt. De premie die de werkgever betaalt, staat niet op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, bepaalt de hoogte van uw opgebouwde pensioen (bruto per jaar) wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 632,63 bruto per jaar (2026), dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft of misschien wilt u al uw opgebouwde pensioen bij één pensioenuitvoerder hebben. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds Pon en wordt het vanaf de pensioendatum aan u uitbetaald.

Is uw opgebouwde pensioen tussen de € 2,- en € 632,63 bruto per jaar (2026), dan zorgt Pensioenfonds Pon er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfonds Pon controleert jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u binnen vijf jaar geen nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds Pon.

Is uw opgebouwde pensioen lager dan € 2,- bruto per jaar, dan komt dat pensioen te vervallen. Dat is wettelijk bepaald.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op uw 68^e, kunt u ervoor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Kijk voor meer informatie over de verhoging van uw opgebouwde pensioen en de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het [pensioenreglement](#).

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68^e jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Als u eerder met pensioen wilt gaan, moet u dit minimaal drie maanden voor de gewenste datum schriftelijk melden aan Pensioenfonds Pon.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: Dit is een eenmalige keuze op het moment dat u met pensioen gaat! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.



Deeltijd pensioen

In de pensioenregeling is het mogelijk om voor uw pensioendatum gedeeltelijk minder te gaan werken. Voor het gedeelte dat u niet meer werkt, kunt u uw pensioen in laten gaan. Het pensioen vanaf 68 jaar wordt hierdoor lager. Ook het partnerpensioen dat uw partner ontvangt na uw overlijden wordt lager.

Let op: U maakt eenmalig de keuze voor het percentage deeltijdpensioen dat u ontvangt. Als u eenmaal een keuze heeft gemaakt, is het niet mogelijk om het percentage te wijzigen.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat of eerder uit dienst gaat en er is onvoldoende partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van ons als u komt te overlijden.

Let op: Dit is een eenmalige keuze op het moment dat u met pensioen gaat! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het [pensioenreglement](#).



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: Dit is een eenmalige keuze op het moment dat u met pensioen gaat! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft, moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden in het [pensioenreglement](#).



Netto pensioenregeling voor als u meer verdient dan € 137.800,00

In de Excedent pensioenregeling bouwt u pensioen op tot maximaal € 137.800,00 bruto per jaar (fulltime). Voor het salaris boven € 137.800,00 mag wettelijk geen pensioen worden opgebouwd binnen de Basis pensioenregeling. Verdient u meer? Vraag dan bij uw werkgever over de mogelijkheid om pensioen op te bouwen over het bedrag daarboven.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. In deze periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen beïnvloeden. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Pensioenfondsen Pon probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen beïnvloeden. Een voorbeeld van een risico uit het verleden is de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging bleek groter dan de stijging waarmee de pensioenfondsen in Nederland rekening hadden gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Pensioenfondsen moeten hiervoor dan meer geld in kas hebben.

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Pensioenfondsen Pon 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgen wij ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar een pensioenfonds rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Pensioenfondsen Pon moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement vindt u in het [jaarverslag](#).

Pensioenuitvoerders maken bij beleidsbeslissingen gebruik van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over het verhogen van uw pensioen. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of een pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds lager is dan 100%, mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. [Klik hier](#) voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.

In het pensioenreglement is een maximaal premiebudget vastgesteld. Als de premie die nodig is voor een opbouw van 1,875%, hoger is dan het premiebudget, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd. Uw pensioenregeling is hierdoor geen zuivere middelloonregeling. Kijk voor gedetailleerde informatie over het maximale premiebudget in het [pensioenreglement](#).



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2026 iets minder kopen dan in 2025. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Pensioenfondsen Pon uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. Deze verhoging heet ook wel toeslag. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de afgeleide consumentenprijsindex van alle huishoudens. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de afgeleide consumentenprijsindex. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat wij uw pensioen niet of niet volledig kunnen verhogen. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden verhoogd om koopkracht te herstellen. Wij hebben uw pensioen de afgelopen jaren niet of slechts gedeeltelijk kunnen verhogen. Wij kunnen uw pensioen de komende jaren waarschijnlijk niet of slechts gedeeltelijk verhogen.

De afgelopen jaren heeft Pensioenfondsen Pon de pensioenen als volgt verhoogd*:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2026	1,11%	3,27%
2025	0,75%	3,50%
2024	0,80%	0,21%

*De cijfers over de afgeleide consumentenprijsindex alle huishoudens over de periode september – september zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat Pensioenfonds Pon, ondanks alle voorzorgen, toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Pensioenfonds Pon heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de pensioenen niet verhogen of in het uiterste geval de pensioenen verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen.

Tot nu toe is het bij Pensioenfonds Pon niet nodig geweest om de pensioenen te verlagen. Of dit in de toekomst zal gebeuren, is onzeker. De kans is klein dat wij de pensioenen in de komende jaren moeten verlagen.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Pon maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie, zoals de kosten voor uitbetaling van de pensioenen en incasso van de premies. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van de Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld kosten die de beurs in rekening brengt bij aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In het jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, bepaalt de hoogte van uw opgebouwde pensioen (bruto per jaar) wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 632,63 bruto per jaar (2026), dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft of misschien wilt u al uw opgebouwde pensioen bij één pensioenuitvoerder hebben. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds Pon en wordt het vanaf de pensioendatum aan u uitbetaald.

Is uw opgebouwde pensioen tussen de € 2,- en € 632,63 bruto per jaar (2026), dan zorgt Pensioenfonds Pon er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfonds Pon controleert jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u binnen vijf jaar geen nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds Pon.

Is uw opgebouwde pensioen lager dan € 2,- bruto per jaar, dan komt dat pensioen te vervallen. Dat is wettelijk bepaald.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. Voor het verwerken van de arbeidsongeschiktheid op uw pensioen dienen wij een kopie van de UWV-beschikking te ontvangen.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: Als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen. U moet vijf jaar aantoonbaar samenwonend zijn of u moet minimaal zes maanden samenwonen met een notarieel samenlevingscontract. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar Pensioenfonds Pon. Meer informatie hierover leest u [hier](#).



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het echtscheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat uw ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar na echtscheiding een kopie van het convenant en het formulier "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen" sturen naar Pensioenfonds Pon.

Let op: Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Doet uw ex-partner afstand van het recht op partnerpensioen? Dan moet u Pensioenfonds Pon wel informeren.

Let op: Het recht op het opgebouwde partnerpensioen geldt ook voor ongehuwd samenwonenden. U moet Pensioenfonds Pon schriftelijk informeren als de samenleving eindigt. Doet uw ex-partner afstand van recht op partnerpensioen? Dan moet u ons ook daarover informeren.

Kijk voor meer informatie [hier](#).



Als u verhuist naar het buitenland

Meldt dit aan Pensioenfonds Pon en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: Ook als u in het buitenland verhuist, moet u Pensioenfonds Pon daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partner- en wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet te informeren over uw werkloosheid.

Bent u werkloos aansluitend aan uw deelname bij Pensioenfonds Pon? Dan heeft u onder voorwaarden de mogelijkheid om uw pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten voor maximaal drie jaar. [Klik hier](#) voor meer informatie.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Pensioenfonds Pon, te bereiken op telefoonnummer 088 60 60 271, of stuur een e-mail naar info@pensioenfondspon.com.