PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

Pensioenfonds Pon

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze Excedent pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website. In onze privacyverklaring vindt u meer informatie over hoe wij persoonsgegevens verwerken.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw Excedent pensioenregeling. In de tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Pon. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfondspon.com.

Wat krijgt u in onze Excedent pensioenregeling?

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf (gedeeltelijk) geen premie meer.

Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondspon.com. of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze Excedent pensioenregeling niet?

Bouwt u geen pensioen meer op via Pensioenfonds Pon en overlijdt u? Dan krijgt uw partner een gedeeltelijk partnerpensioen en krijgen uw kinderen een gedeeltelijk wezenpensioen.

Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:
1. AOW: dit pensioen krijgt u van de Sociale Verzekeringsbank, als u in Nederland woont of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
2. Pensioen bij uw werkgever. Dit Pensioen 1-2-3 gaat over het Excedent pensioen dat u opbouwt bij Pensioenfonds Pon.
3. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is een optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling. De opbouw is mede afhankelijk van een maximaal premiebudget. Meer informatie over onze pensioenregeling leest u in laag 2 van Pensioen 1-2-3.

U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutoloon. U bouwt pensioen op tot het maximum pensioengevend salaris binnen uw basispensioenregeling bij Pensioenfonds Metaal & Techniek (€ 99.321,00) of Pensioenfonds van de Metalektro (€ 100.731,00). Als de premie voldoende is, bouwt u jaarlijks over het brutoloon min het maximum pensioengevend salaris 1,875% aan pensioen op.

Let op: Boven een bepaald inkomen bouwt u geen pensioen op. In 2026 is dat boven een fulltime salaris van € 137.800,00 bruto per jaar.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij Pensioenfonds Pon betaalt u 10,00% van de pensioengrondslag en uw werkgever betaalt 20,00%. Het bedrag aan premie dat u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Welke keuzes heeft u zelf?

Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

Wilt u geleidelijk minder gaan werken? Dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Dit moet u drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat of uit dienst treedt.

Wilt u het partnerpensioen of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800,00. Verdient u meer? Vraag dan bij uw werkgever over de mogelijkheid om pensioen op te bouwen over het bedrag daarboven.

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw opgebouwde pensioen staat niet vast en kan in uitzonderlijke gevallen worden verlaagd. Veranderingen in uw persoonlijke situatie kunnen van invloed zijn op de hoogte van uw pensioen. Denk aan een verandering in uw salaris of deeltijd gaan werken.

Onze financiële situatie is ook van invloed op de hoogte van uw pensioen. Wij kunnen te maken krijgen met mee- en tegenvallers:

- De levensverwachting: Hoe ouder mensen worden, hoe langer wij het pensioen moeten uitkeren.
- De rente: Wij hebben meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen als de rente laag is. Als de rente hoog is, hebben wij minder geld nodig.
- De beleggingen: De resultaten van onze beleggingen kunnen mee- of tegenvallen.
- Meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad leest u in laag 2 van Pensioen 1-2-3.

Wij proberen ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Deze verhoging heet ook wel toeslag. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de opgebouwde pensioenen van deelnemers als volgt verhoogd:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2026	1,11%	3,27%
2025	0,75%	3,50%
2024	0,80%	0,21%

Als wij een tekort hebben, nemen wij (indien nodig) één of meer van deze maatregelen:
- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen wij uw pensioen.

Welke kosten maken wij?

Wij maken de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:
- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Als u arbeidsongeschikt wordt.

Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.

Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.

Als u verhuist naar het buitenland.

Als u werkloos wordt.

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. U kunt ons bellen op tel. 088 60 60 271 of stuur een e-mail naar info@pensioenfondspon.com.

Meer weten over uw pensioen?
Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op www.pensioenfondspon.com.