

PENSIOEN IN BEWEGING

Nieuwsbrief Pensioenfonds Pon



Wij werken aan een nieuwe pensioenregeling die ingaat op 1 januari 2028. Op dit moment verandert er nog niets voor u. In 2027 ontvangt u van ons een persoonlijk overzicht van uw te verwachten pensioen.

In deze nieuwsbrief leest u meer over de nieuwe pensioenregeling.

Augustus 2026

Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in werking getreden. De regels voor pensioen veranderen in heel Nederland. Daarom stappen ook wij over op een nieuwe pensioenregeling. Uw huidige pensioenregeling loopt door tot 1 januari 2028. In de tussentijd bereiden wij de overstap zorgvuldig voor.

Wat er voor u verandert

Niet al uw pensioen verandert. Heeft u pensioen opgebouwd vóór 1 januari 2015? Dit deel blijft herverzekerd bij Nationale-Nederlanden en verandert niet. Het pensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015, gaat wel over naar de nieuwe pensioenregeling.

Heeft u pensioen uit beide periodes? Dan verandert dus alleen een deel van uw opgebouwde pensioen.

Wat hetzelfde blijft

De nieuwe pensioenregeling blijft zoveel mogelijk zoals u gewend bent:

- U ontvangt levenslang pensioen.
- Zolang u werkt bij een aangesloten werkgever, blijven wij samen risico's delen.
- Als u overlijdt, is er pensioen voor uw partner en kind(eren).
- Als u arbeidsongeschikt raakt, blijft u pensioen opbouwen.

Wij verwachten dat uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling gemiddeld ongeveer gelijk blijft of hoger wordt.

Er blijft altijd onzekerheid, omdat uw pensioen meebeweegt met de resultaten van de beleggingen. Dat betekent dat uw pensioen kan stijgen, maar ook kan dalen. Het uitgangspunt is dat de meeste (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden er naar verwachting niet op achteruitgaan vergeleken met de huidige pensioenregeling.

Bescherming van uw pensioen

Om uw pensioen stabiel te houden, komt er een reserve: de solidariteitsreserve. In goede jaren bouwen wij deze reserve op. In minder goede jaren gebruiken wij de reserve om dalingen van uw pensioen te beperken. De reserve wordt gebruikt voor iedereen die pensioen van ons ontvangt.

Berekening voor uw pensioen

Door de overstap naar de nieuwe pensioenregeling verandert de manier waarop u pensioen opbouwt. Welke gevolgen dit uiteindelijk heeft voor de hoogte van uw pensioen, weten wij op dit moment nog niet. Het moment dat uw pensioen ingaat, bepaalt wanneer wij een berekening van uw pensioen kunnen maken.

- Gaat u vóór 1 januari 2028 met pensioen? Dan kunnen wij een berekening voor u maken.
- Gaat u ín 2028 met pensioen? Dan verwachten wij medio 2027 een berekening voor u te kunnen maken.
- Gaat u ná 2028 met pensioen? Dan kunt u vanaf 2028 een berekening aanvragen.

Denkt u erover om eerder met pensioen te gaan? Neem dan minimaal 3 maanden voor uw gewenste pensioendatum contact met ons op.

Compensatie bij uw pensioen

Met de nieuwe pensioenregeling verandert de manier waarop u pensioen opbouwt. Sommige deelnemers kunnen nadeel hebben door deze verandering. Daarom is afgesproken dat deze deelnemers compensatie kunnen krijgen. U kunt compensatie krijgen als u op het moment van de overgang:

- werkt bij een aangesloten werkgever en pensioen bij ons opbouwt;
- arbeidsongeschikt bent en uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) bij ons doorloopt;
- uw pensioenopbouw vrijwillig bij ons voortzet.

Let op: Bouwt u op het moment van de overgang geen pensioen meer bij ons op of bent u al met pensioen? Dan krijgt u geen compensatie.

Wanneer hoort u meer over uw compensatie

Vanaf eind september 2026 staat op onze website een rekentool. Daarmee kunt u een inschatting maken van de compensatie die u mogelijk krijgt en het pensioen dat daarbij hoort.

Eind 2027 ontvangt u een persoonlijk overzicht met een eerste inschatting van uw compensatie. In de eerste helft van 2028 stellen wij uw compensatie definitief vast. U ontvangt hierover persoonlijk bericht.

Zo werkt de compensatie

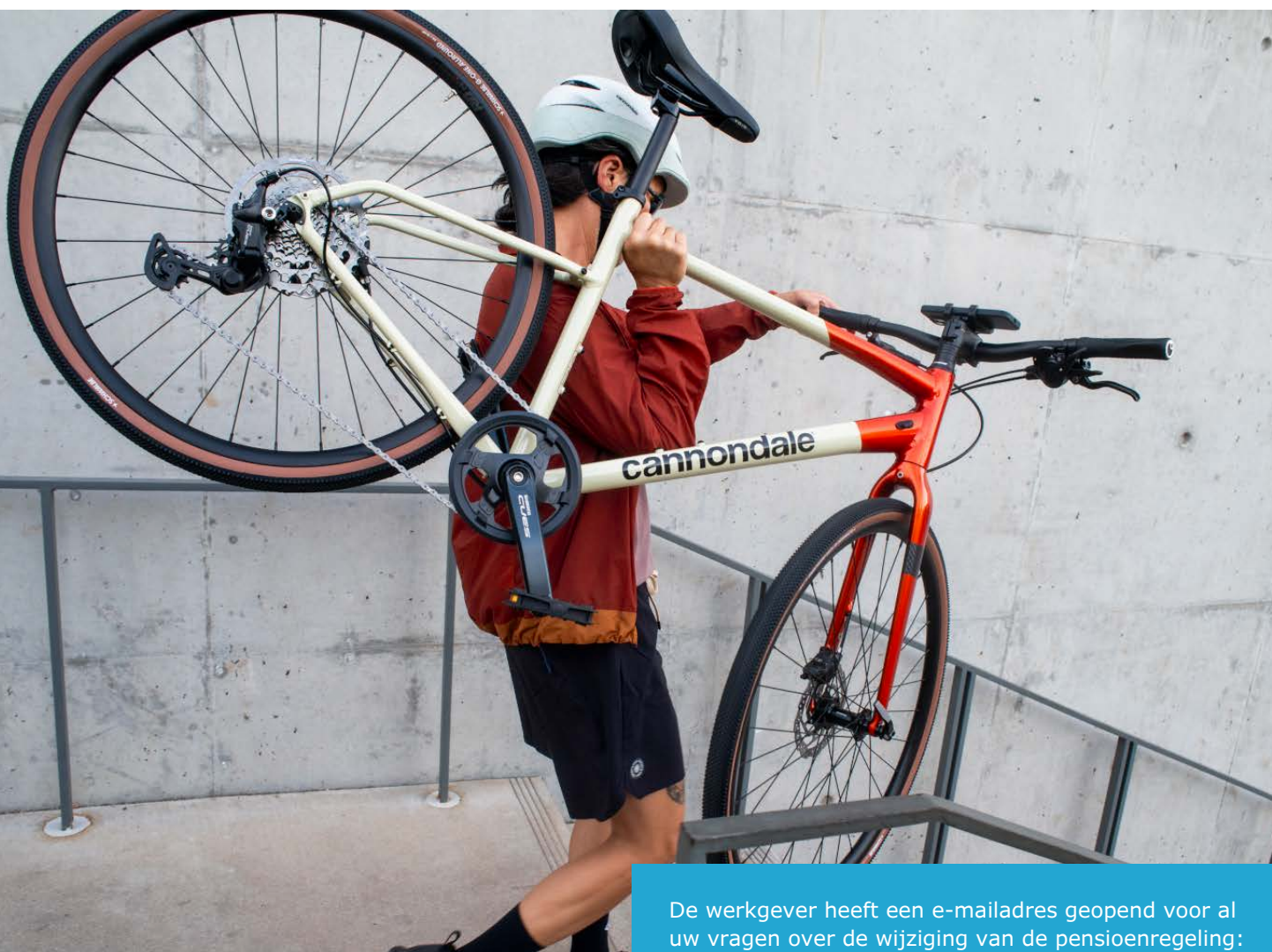
In de nieuwe pensioenregeling bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. Als uw pensioen ingaat, zetten wij uw pensioenvermogen om in een maandelijks bruto pensioen. Over dit pensioen betaalt u nog belasting. U ontvangt pensioen zolang u leeft.

De compensatie voegen wij toe aan uw persoonlijke pensioenvermogen. Als uw pensioen ingaat, wordt dus ook de compensatie omgezet in een maandelijks pensioen dat u levenslang ontvangt.

De compensatie verschilt per deelnemer. Dit hangt af van uw persoonlijke situatie en van financiële factoren op het moment van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom is de definitieve hoogte van uw compensatie pas na de overgang bekend.

Heeft u vragen?

Wij houden u komende tijd stap voor stap op de hoogte van de veranderingen. Heeft u vragen? Neem dan contact met ons op via e-mail info@pensioenfondspon.com of via 088 60 60 271. Op onze website vindt u meer informatie over de Wtp en de nieuwe pensioenregeling: www.pensioenfondspon.com/onderweg-naar-een-nieuw-pensioen.



De werkgever heeft een e-mailadres geopend voor al uw vragen over de wijziging van de pensioenregeling: wtp@pon.com.

Nieuwe uitvoerder voor twee aanvullende pensioenregelingen

Wij stoppen met de uitvoering van de Netto pensioenregeling en de Aanvullende en/of Compensatie pensioenregeling. De uitvoering van deze pensioenregelingen gaat over naar Centraal Beheer PPI. Wij verwachten deze pensioenregelingen uiterlijk 1 september 2026 over te dragen.

Krijgt u pensioen uit de Netto pensioenregeling? Dan gaat de uitvoering van dit netto pensioen over naar Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V.

Voor wie geldt deze verandering?

Iedereen die pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in de Netto pensioenregeling en de Aanvullende en/of Compensatie pensioenregeling, heeft hierover persoonlijk bericht van ons ontvangen.

Uw pensioen uit de Basis pensioenregeling blijft bij ons. Heeft u bezwaar gemaakt tegen de overdracht naar Centraal Beheer PPI of Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V.? Dan blijft uw pensioen bij ons.



Financiële situatie

Onze financiële situatie wordt weergegeven door de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad.

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen. Het toont of er voldoende geld beschikbaar is om het pensioen nu en in de toekomst uit te betalen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden.

Stand op 30 juni 2026

Dekkingsgraad



124,1%

Beleidsdekkingsgraad



121,4%

Jaarverslag 2025

Vanaf september 2026 staat ons jaarverslag over 2025 op onze website. Hierin leest u onder andere hoe wij ervoor staan, welke ontwikkelingen er in 2025 waren en hoe wij hebben gewerkt aan uw pensioen.

U vindt het jaarverslag 2025 en de verkorte versie vanaf september 2026 op onze website:

www.pensioenfondspan.com/documenten.

Pensioenfonds
Pon) ● ●

