

PENSIOEN IN BEWEGING

Nieuwsbrief Pensioenfonds Pon

Via deze nieuwsbrief houden wij u twee keer per jaar op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Alle artikelen zijn ook terug te lezen op onze website www.pensioenfondsspon.com.

November 2025

Afspraken sociale partners over de nieuwe regeling zijn definitief

De aangesloten werkgevers en ondernemingsraden van Pon (samen sociale partners) hebben definitieve afspraken gemaakt over de nieuwe Basis pensioenregeling. Deze nieuwe regeling moet op 1 januari 2028 ingaan. De definitieve afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan dat wij hebben ontvangen. Daarom informeren wij u hierover. Het transitieplan vindt u op onze website.

De definitieve afspraken zien alleen op de Basis pensioenregeling.

Wat zijn de belangrijkste afspraken voor de nieuwe regeling?

Behoud van solidariteit en ontzorging

De huidige regeling kenmerkt zich door solidariteit en ontzorging. Dat betekent dat risico's samen worden gedragen en dat (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden weinig zelf hoeven te regelen. De sociale partners vinden dit positief en willen dat deze kenmerken in de nieuwe regeling zoveel mogelijk behouden blijven.

Verwacht pensioen

De verwachting is dat de pensioenen in de nieuwe regeling gemiddeld even hoog of hoger uitvallen dan in de huidige regeling. Er blijft altijd sprake van onzekerheid, maar het doel is dat niemand er naar verwachting op achteruitgaat. Ook bij uw overlijden blijven uw nabestaanden (partner en kinderen) goed beschermd.

Pensioen gedeeltelijk omzetten

De sociale partners hebben gevraagd het pensioen dat vanaf 1 januari 2015 is opgebouwd om te zetten naar een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling. Het pensioen dat tot 1 januari 2015 is opgebouwd is verzekerd bij Nationale-

Nederlanden. Dit pensioen wordt niet omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen. Hiervoor blijven de huidige regels voor pensioen gelden. De sociale partners vinden het belangrijk dat de verdeling van het vermogen van ons pensioenfonds zo eerlijk mogelijk gebeurt en hebben hiervoor afspraken gemaakt.

Beperken van schommelingen in pensioen

In de nieuwe regeling kan het pensioen jaarlijks stijgen of dalen, afhankelijk van de resultaten. De sociale partners vinden het belangrijk dat dalingen zoveel mogelijk worden gedempt en beperkt. Hiervoor wordt een reserve gevormd.

Compensatie

Bij de overgang naar de nieuwe regeling vervalt de doorsneesystematiek (waarbij jongere werknemers meebetalen aan het pensioen van oudere werknemers). De sociale partners willen dat werknemers hiervoor worden gecompenseerd.

Hoe gaat het nu verder?

Tot 1 januari 2028 blijft de huidige regeling gelden. De komende periode gaat het bestuur zorgvuldig toewerken aan het uitvoeren van de nieuwe regeling op 1 januari 2028. Periodiek houden wij u op de hoogte over de stappen die worden gezet.

Waar vindt u meer informatie?

Op onze website vindt u meer uitleg over de Wet toekomst pensioenen:

www.pensioenfondsspon.com/onderweg-naar-een-nieuw-pensioen.

De werkgever heeft een speciaal e-mailadres geopend waar u uw vragen over de wijziging van de regeling kunt stellen: wtp@pon.com.



Save the date

In januari 2026 organiseren wij weer pensioen-bijeenkomsten om u persoonlijk te ontmoeten en een update te geven over hoe ons pensioenfonds ervoor staat. Wij nemen ook de tijd om in te gaan op de verhoging per 1 januari 2026 en de actualiteiten rondom de nieuwe regeling die moet ingaan op 1 januari 2028.

U krijgt begin januari 2026 een uitnodiging voor de pensioenbijeenkomst per post. De pensioenbijeenkomsten zijn op:

Dinsdag 27 januari 2026

Pon Power, Papendrecht

Donderdag 29 januari 2026

Landgoed de Salentein, Nijkerk

Uitvoering netto pensioen en aanvullend en/of compensatie pensioen stopt

Uiterlijk 1 april 2026 is het voor ons pensioenfonds niet meer mogelijk om uw inleg voor het netto pensioen, het aanvullend pensioen en/of het compensatie pensioen onder te brengen bij GSAM. Ook zorgt de Wet toekomst pensioenen ervoor dat het uitvoeren van deze regelingen door ons ingewikkeld en duur wordt. Samen met de werkgever onderzoeken wij de mogelijkheden voor de nieuwe uitvoering van deze regelingen.

Wat betekent dit voor u?

Neemt of nam u deel aan de Netto pensioen-regeling en/of de pensioenregeling voor Aanvullend en/of Compensatie pensioen? Dan stopt uiterlijk op 1 april 2026 de uitvoering door ons. Als er meer duidelijkheid is over de nieuwe uitvoering, ontvangt u meer informatie over wat dit precies voor u betekent. U hoeft op dit moment nog niets te doen.

Even kennismaken: nieuw lid belanghebbendenorgaan

In mei van dit jaar riepen wij alle pensioen-gerechtigden op zich kandidaat te stellen voor het belanghebbendenorgaan. Meerdere kandidaten hebben zich aangemeld en uit deze groep is Erich Abeen gekozen als nieuw lid.

Vanaf 31 december 2025 neemt Erich plaats in het belanghebbendenorgaan als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. Hij stelt zich graag aan u voor.

Wil je jezelf voorstellen?

Mijn naam is Erich Abeen. Ik ben getrouwd en woon samen met mijn vrouw in Zeist. Wij hebben 3 kinderen. Zelf ben ik sinds 2023 met pensioen.

Waar heb jij gewerkt in jouw tijd bij Pon?

In de laatste jaren van mijn werkzame leven was ik zzp'er. Daarvoor werkte ik met veel plezier als Manager Internal Audit bij Volkswagen Pon Financial Services in Amersfoort.

Voordat ik bij Pon kwam, was ik werkzaam bij De Nederlandsche Bank als Senior Accountant. Eén van mijn mooiste ervaringen daar was de omwisseling van de chartale gulden naar de chartale euro.

Wat vind jij interessant aan pensioen?

Wat mij het meest interesseert aan pensioen, is hoe een pensioenfonds werkt: hoe het bestuur het beleid bepaalt en ervoor zorgt dat dit op een effectieve en efficiënte manier wordt uitgevoerd.

De deelnemers staan altijd op de eerste plaats. Hoe kunnen wij de belangen van alle deelnemers op de best mogelijke manier behartigen, zodat zij verzekerd zijn van een goed pensioen? Ik denk daar graag over mee, want ik vind het belangrijk dat iedereen zijn of haar stem kan laten horen in een veilige omgeving.

Pensioen biedt bestaanszekerheid voor de oude dag — een periode die voor iedereen hopelijk lang en gezond mag zijn.



Waarom heb jij de keuze gemaakt om jezelf aan te melden als kandidaat voor het belanghebbendenorgaan?

Ik heb al ervaring met functies binnen pensioenfondsen. Van medio 2016 tot maart 2019 was ik niet-uitvoerend bestuurslid van Stichting Pensioenfonds Pon. Om bij te blijven in de pensioenwereld, was ik van september 2020 tot juli 2025 lid van het verantwoordingsorgaan namens de gewezen deelnemers van het Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank.

Pensioen vind ik belangrijk, daarom denk ik graag mee. Dat is ook de reden dat ik heb gereageerd op de oproep van Pensioenfonds Pon voor een lid namens de pensioengerechtigden in het belanghebbendenorgaan.

Als lid van het belanghebbendenorgaan wil ik graag mijn bijdrage leveren aan alle deelnemers van Pensioenfonds Pon door mijn inzet en ervaringen vanuit eerdere rollen binnen pensioenfondsen. De transitie naar de Wet toekomst pensioenen is voor mij een belangrijk aandachtspunt. Ik kijk ernaar uit om met plezier samen te werken met alle betrokken partijen binnen Pensioenfonds Pon.



Verhoging pensioen 1 januari 2026

Wij proberen ieder jaar uw pensioen te verhogen met de stijging van de prijzen. Deze verhoging heet ook wel toeslag. De toeslag is voorwaardelijk en is onder andere afhankelijk van onze financiële situatie en de wettelijke regels.

Wij kijken naar de stijging van de prijzen afgeleid over de periode september-september. Deze cijfers komen van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Er is geen apart geld gereserveerd en er wordt geen premie betaald voor de toeslag. De toeslag wordt betaald vanuit het rendement van ons pensioenfonds. Jaarlijks kijkt het bestuur of er genoeg geld beschikbaar is om het pensioen per 1 januari te verhogen.

Toeslag eind december 2025 bekend

In december 2025 wordt bekendgemaakt of uw pensioen op 1 januari 2026 kan worden verhoogd. Wij houden u hiervan op de hoogte via onze website: www.pensioenfondspon.com.

Krijgt u pensioen van ons? Eind januari 2026 krijgt u dan een brief van ons waarin staat wat de toeslag voor uw pensioen betekent.



Financiële situatie

De graadmeter van onze financiële situatie is de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad.

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen. Het toont of er voldoende geld beschikbaar is om de pensioenen nu en in de toekomst uit te betalen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. Meer informatie over onze financiële situatie leest u op onze website:

www.pensioenfondspon.com/financiele-situatie.

Tevredenheidsonderzoek 2025

In september 2025 heeft u van ons een uitnodiging gehad om mee te doen aan ons tevredenheidsonderzoek. Wij willen iedereen hartelijk bedanken die de tijd heeft genomen om de vragenlijst in te vullen.

Wij zijn begonnen met het analyseren van de resultaten. De belangrijkste resultaten uit het onderzoek delen wij begin 2026 met u via onze website: www.pensioenfondspon.com.

31 oktober 2025

Dekkingsgraad **121,1%**

Beleidsdekkingsgraad **115,0%**

Pensioenfonds
Pon) ● ●