

Pensioenreglement

Basis pensioen

Stichting Pensioenfonds Pon

geldend vanaf 1 januari 2025

INHOUDSOPGAVE

I. ALGEMENE BEPALINGEN	3
1. DEFINITIES.....	3
2. DEELNEMERSCHAP.....	8
3. FISCALE BEGRENZING VAN PENSIOENEN	8
4. PENSIOENUITKERINGEN.....	8
5. INFORMATIE	9
6. WIJZIGING PENSIOENREGLEMENT.....	9
7. INTERNE KLACHTENPROCEDURE	10
8. HARDHEIDSBEPALING.....	10
II. PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN.....	11
1. KARAKTER BASIS PENSIOENREGELING	11
2. OPSOMMING PENSIOENAANSPRAKEN	11
3. OUDERDOMSPENSIOEN.....	11
4. PARTNERPENSIOEN	11
5. WEZENPENSIOEN	12
6. KORTING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN.....	13
III. BEËINDIGING EN/OF VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP	15
1. TUSSENTIJDSE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP	15
2. VRIJWILLIGE VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP	15
3. VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID	17
4. WAARDEOVERDRACHT	19
5. SCHEIDING.....	20
6. VERLOF	22
IV. HERSCHIKKING VAN PENSIOEN.....	23
1. ALGEMEEN	23
2. DEELTIJDPENSIONERING.....	23
3. VERVROEGING TEN OPZICHTE VAN DE PENSIOENRICHTDATUM	24
4. UITSTEL TEN OPZICHTE VAN DE PENSIOENRICHTDATUM	25
5. UITRUIL VAN PENSIOENAANSPRAKEN	25
6. HOOG/LAAG- EN LAAG/HOOG -UITKERING OUDERDOMSPENSIOEN	26
V. TOESLAGVERLENING.....	28
1. VOORWAARDEN VOOR TOESLAGVERLENING.....	28
2. WIJZE VAN TOESLAGVERLENING.....	28
VI. FINANCIERING	29
1. HOOGTE VAN DE PREMIE.....	29
2. BIJDRAGE VAN DE DEELNEMER IN DE PREMIE	29
3. BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER	30
VII. VRIJSTELLING VAN VERPLICHT DEELNEMING.....	31
1. VRIJSTELLING WEGENS GEMOEDSBEZWAREN	31
VIII. OVERGANGSBEPALINGEN.....	32
1. OVERGANGSBEPALINGEN 1 JANUARI 2014 EN 1 JANUARI 2015	32
2. OVERGANGSBEPALING 1 JANUARI 2018	32
3. OVERGANGSBEPALING 1 JANUARI 2021	33
4. INWERKINGTREDING	33
Bijlage A	34
Bijlage B	41
Bijlage aangesloten ondernemingen.....	45

BASIS PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2025

I. ALGEMENE BEPALINGEN

1. DEFINITIES

In dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

1.1 AOW-datum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De AOW-gerechtigde leeftijd is, voor zover bekend:

AOW-gerechtigde leeftijd	voor personen geboren
67 jaar	na 28 februari 1957 en voor 1 januari 1961
67 jaar en 3 maanden	na 31 december 1960 en voor 1 oktober 1963

Voor personen geboren na 30 september 1963 wordt, voor zover de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bekend is, in dit Pensioenreglement gerekend met een AOW-gerechtigde leeftijd van 67 jaar en 3 maanden.

1.2 Arbeidsongeschikt(heid)

De situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) WAO- of WIA-uitkering.

1.3 Beleidsdekkingsgraad

De dekkingsgraad als bedoeld in artikel 133a, lid 1 van de Pw, zijnde de gemiddelde dekkingsgraad van het Fonds van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling van de beleidsdekkingsgraad.

1.4 Bestuur

Het bestuur van het Fonds.

1.5 CAO

De Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing is voor de Metalektro.

1.6 Deelnemer

De Werknemer of gewezen Werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst met de Werkgever pensioenaanspraken op grond van dit Pensioenreglement verwerft jegens het Fonds.

1.7 Deelnemingsjaren

Het aantal jaren tussen het begin en het einde van het deelnemerschap.

Dit aantal wordt verhoogd met de extra deelnemingsjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren is in dagen nauwkeurig.

1.8 Deeltijdfactor

De deeltijdfactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever. De aldus bepaalde factor wordt gemaximeerd op één. De deeltijdfactor wordt bij aanvang van deelname vastgesteld en vervolgens wanneer het aantal arbeidsuren wijzigt.

1.9 Ex-partner

De persoon die voorafgaand aan de Scheiding als Partner werd aangemerkt.

1.10 Excedent Pensioenreglement

Het Pensioenreglement Excedent pensioen van het Fonds.

1.11 Fonds

Stichting Pensioenfonds Pon.

1.12 Franchise

Het deel van het salaris waarover de Deelnemer geen pensioen opbouwt. Dit bedrag is in 2025 € 18.475.

De Franchise is tenminste gelijk aan de wettelijk fiscaal minimale franchise.

1.13 Gepensioneerde

De (Gewezen) Deelnemer die de Pensioeningangsdatum heeft bereikt.

1.14 Gewezen Deelnemer

De persoon van wie de deelneming is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioeningangsdatum of door overlijden en die aanspraken kan ontlenen aan dit Pensioenreglement.

1.15 Gezamenlijke huishouding

Er is sprake van het voeren van een Gezamenlijke huishouding met een Partner als:

- de Partner in het samenlevingscontract, indien hier sprake van is, als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van een eventuele eerdere begunstiging en de Partner en de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde gedurende zes maanden onafgebroken staan ingeschreven in het bevolkingsregister op hetzelfde adres.
Indien er geen sprake is van een samenlevingscontract, de Partner met wie de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde minimaal vijf jaar onafgebroken staat ingeschreven op hetzelfde adres in de Basisregistratie Personen (BRP). Indien er meerdere partners zijn, de Partner die door het Bestuur is aangewezen als Partner in de zin van dit Pensioenreglement. Er wordt slechts aan één Partner partnerpensioen toegekend; en
- de Partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde is; en
- in het samenlevingscontract, indien hier sprake van is, voor ieder van de partners een eenzijdige opzegmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner of aan de notaris, bewaarder van de notariële akte, is opgenomen; en
- de Partner en de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde beide ongehuwd zijn of beide niet een wettig geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

De aanvangsdatum van de Gezamenlijke huishouding met een samenlevingscontract is de datum waarop het samenlevingscontract notarieel is verleden. Indien de samenleving is aangevangen vóór de datum waarop de Gezamenlijke huishouding is aangevangen én deze datum is opgenomen in het samenlevingscontract of door de partners gezamenlijk schriftelijk en ondertekend aan het Fonds is meegedeeld, wordt deze periode meegeteld voor de bepaling van de duur van de Gezamenlijke huishouding. De aanvangsdatum van de Gezamenlijke huishouding zonder samenlevingscontract is de datum waarop de hiervoor genoemde periode van 5 jaar is verstreken zoals moet blijken uit de Basisregistratie Personen (BRP).

1.16 Kind/Kinderen

Onder Kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde wordt verstaan:

- de Kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die in een familierechtelijke betrekking tot de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde staan;
- de stief- en pleegkinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die door de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde worden opgevoed en verzorgd. Onder stiefkind wordt mede verstaan het Kind dat de Partner al had bij het aangaan van het huwelijk of de Gezamenlijke huishouding met de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde. Onder pleegkind wordt verstaan een pleegkind zoals gedefinieerd in de Algemene Kinderbijslagwet;
- de Kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar waarover de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde, anders dan als ouder, gezamenlijk gezag heeft;
- de hier genoemde Kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien en zo lang zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

1.17 Klager

Een (Gewezen) Deelnemer, een Gepensioneerde of hun rechtverkrijgende.

1.18 Opbouwjaar

Het jaar binnen de Opbouwperiode waarin pensioen wordt opgebouwd.

1.19 Opbouwperiode

De periode waarover pensioen wordt opgebouwd vanaf 1 januari 2015 of latere datum van indiensttreding bij Werkgever tot uiterlijk de Pensioenrichtdatum.

1.20 Partner

De persoon waarmee de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde:

- is gehuwd; of
- een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- een Gezamenlijke huishouding voert als hiervoor gedefinieerd.

De aanvangsdatum van het huwelijk, wettig geregistreerd partnerschap of de Gezamenlijke huishouding moet voor de Pensioeningangsdatum liggen. Een (Gewezen) Deelnemer of een Gepensioneerde kan maar één Partner hebben in de zin van het Pensioenreglement.

1.21 Pensioengerechtigde

De Gepensioneerde, de (Ex-)Partner en het Kind die recht hebben op een pensioenuitkering van het Fonds.

1.22 Pensioengevend salaris

Het vaste jaarsalaris van de Werknemer vermeerderd met de vakantietoeslag. Indien schriftelijk overeengekomen met de Werkgever zijn ook de volgende loonbestanddelen pensioengevend:

- de vaste jaarlijkse uitkeringen zoals 13^e maand, gegarandeerd tantième en dergelijke;
- een percentage van het vaste jaarsalaris dat de Werknemer als oververdiensde in de zin van de CAO ontvangt. Dit percentage wordt jaarlijks door de Werkgever vastgesteld;
- provisie, zijnde de gemiddeld over het jaar ontvangen provisie. Wanneer de gemiddeld over het jaar ontvangen provisie niet is vast te stellen, wordt het gemiddelde van een vergelijkbare Werknemer gehanteerd;
- variabele salarisbestanddelen met de eventueel daarover verleende vakantietoeslag;
- ploegentoeslag;
- toeslag afwijkende werktijden;
- SAO-toeslag;
- niet gegarandeerde tantième;
- winstdeling;
- bonus;
- gratificatie.

Als de Werkgever op de datum van vaststelling van de Pensioengrondslag wegens verzuim geen of niet het normale Pensioengevend salaris is verschuldigd, wordt uitgegaan van het Pensioengevend salaris dat zonder dat verzuim zou gelden.

Voor de Deelnemer die gedurende het deelnemerschap in deeltijd werkt, wordt de vaststelling van de pensioenen als volgt bepaald:

- de Pensioengrondslag wordt berekend op basis van het voltijd Pensioengevend salaris;
- bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt:
 - de opbouw per jaar vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor;
 - voor het te bereiken pensioen, het aantal toekomstige Deelnemingsjaren vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.

Deze deeltijdregeling werkt ook door in het partner- en wezenpensioen.

Het Pensioengevend salaris is gemaximeerd op de Salarisgrens. Voor Deelnemers die in deeltijd werken wordt de Salarisgrens toegepast op het naar voltijd herleide Pensioengevend salaris.

1.23 Pensioengrondslag

Dit is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het Pensioengevend salaris, verminderd met de Franchise.

De Pensioengrondslag wordt (opnieuw) vastgesteld:

- per de begindatum van het (hernieuwde) deelnemerschap;
- per 1 januari van elk jaar;
- bij wijziging van Werkgever in het Fonds;
- bij verlaging van het Pensioengevend salaris gedurende een kalenderjaar, tenzij met de Werkgever is overeengekomen dat met de verlaging geen rekening hoeft te worden gehouden omdat deze verlaging het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode die aanvangt niet eerder dan 10 jaar direct voorafgaande aan de Pensioenrichtdatum;
- per de datum dat aan de Werknemer een incidenteel variabel salarisbestanddeel wordt uitgekeerd, indien dit schriftelijk is overeengekomen.

Het bepaalde in de laatste bullet geldt slechts indien het incidenteel variabel salarisbestanddeel behoort tot het Pensioengevend salaris.

Indien het bepaalde in de laatste bullet toepassing vindt, wordt voor de pensioenopbouw het variabel salarisbestanddeel geacht te zijn uitgekeerd per 1 januari van dat jaar dan wel de latere datum waarop de pensioenovereenkomst betreffende de pensioenopbouw over het incidenteel variabel salarisbestanddeel is gesloten tussen Werkgever en Werknemer.

Een negatieve Pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

1.24 Pensioeningangsdatum

De datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.

De Pensioeningangsdatum is gelijk aan de Pensioenrichtdatum tenzij de (Gewezen) Deelnemer kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen. In dat geval is de Pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat.

1.25 Pensioenregister

De website www.mijnpensioenoverzicht.nl. Deze maakt het voor elke Nederlandse burger mogelijk om een overzicht te krijgen van alle door hem/haar opgebouwde en op te bouwen pensioenaanspraken bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars én zijn/haar opgebouwde AOW-rechten.

1.26 Pensioenreglement

Het Pensioenreglement Basis pensioen van het Fonds dat geldt vanaf 1 januari 2018 en dat betrekking heeft op de pensioenregeling die is ondergebracht in het Fonds en voor het laatst is gewijzigd per 1 januari 2025.

1.27 Pensioenreglement 2015

Het pensioenreglement van het Fonds dat geldt vanaf 1 januari 2015 tot 1 januari 2018 en dat betrekking heeft op de basis pensioenregeling die is ondergebracht bij de Rechtsvoorganger van het Fonds.

1.28 Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.

1.29 Pw

De Pensioenwet zoals deze op 1 januari 2007 in werking is getreden en alle nadien in werking getreden wetswijzigingen.

1.30 Premie-egalisatiedepot

Het depot waarin het deel van de jaarlijkse feitelijke premie kan worden gestort dat hoger is dan de gedempte kostendeekkende premie, zoals bedoeld in artikel 128 van de Pw, zoals dat artikel luidde op de dag voor het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen. Ten laste van dit depot kunnen tekorten op de feitelijke premie worden gebracht. De middelen in het depot blijven buiten beschouwing bij het vaststellen van de (Beleids)dekkingsgraad van het Fonds, maar worden wel aangesproken om een korting als bedoeld in artikel 134 van de Pw (deels) te voorkomen.

1.31 Prijsindex

De ontwikkeling van het peil van de prijzen over de periode van september van enig jaar ten opzichte van september van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer (CPI afgeleid)". Uitgegaan wordt van de eerste publicaties. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.32 Rechtsvoorganger van het Fonds

Multi-ondernemingspensioenfonds Stichting Pensioenfonds Pon (Ring P).

1.33 Salarisgrens

De salarisgrens is per 1 januari 2025 € 137.800. Dit maximum wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het fiscaal gemaximeerde salaris volgens artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964.

1.34 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum geldt bij gehuwden en wettig geregistreerden de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Als scheidingsdatum geldt bij ongehuwde en ongeregistreerde partners de datum waarop volgens de Basisregistratie personen (BRP), de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd, tenzij uit een overeenkomst met het oog op de beëindiging van de Gezamenlijke huishouding een andere beëindigingsdatum blijkt of daarin een andere beëindigingsdatum is overeengekomen en deze overeenkomst binnen 2 jaar na het eindigen van de Gezamenlijke huishouding aan het Fonds wordt toegezonden.

1.35 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst die de relatie regelt tussen de Werkgever en het Fonds met betrekking tot de uitvoering van dit Pensioenreglement door het Fonds.

1.36 WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.37 Werkgever

De statutair te Leusden gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Pon Holdings B.V. en overige aangesloten ondernemingen die vallen onder het Fonds, zoals opgenomen in een bijlage bij dit reglement.

1.38 Werknemer

De persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek met een Werkgever heeft, uitgezonderd vakantiekrachten en stagiaires.

1.39 WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.40 WIA-uitkering

Uitkering ingevolge de WIA.

1.41 WW-uitkering

Uitkering ingevolge de Werkloosheidswet.

2. DEELNEMERSCHAP

2.1 Deelnemer

Als Deelnemer wordt aangemerkt:

- de Werknemer die werkzaam is bij de Werkgever;
- degene die geen werkzaamheden meer verricht bij de Werkgever én voor wie het deelnemerschap wordt voortgezet in de volgende situaties:
 - vrijwillige voortzetting (zie III.2);
 - arbeidsongeschiktheid (zie III.3).

Voortzetting van het deelnemerschap houdt in dat zowel de opbouw van de pensioenaanspraken als de dekking van de risico's worden voortgezet met dien verstande dat de opbouw wordt voortgezet tot uiterlijk de Pensioenrichtdatum.

De deelneming gaat niet eerder in dan op 1 januari 2015.

2.2 Begin deelnemerschap

Het deelnemerschap gaat in op de dag dat de Werknemer aan de in 2.1 genoemde voorwaarden voldoet.

2.3 Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt op de dag:

- van ingang van het pensioen volgens dit Pensioenreglement;
- waarop de dienstbetrekking van de Werknemer met de Werkgever wordt beëindigd, tenzij er voortzetting van het deelnemerschap, als bedoeld in III.2 of III.3, plaatsvindt;
- waarop de voortzetting van het deelnemerschap, als bedoeld in III.2 of III.3, wordt beëindigd;
- van overlijden van de Deelnemer.

3. FISCALE BEGRENZING VAN PENSIOENEN

3.1 Bij de vaststelling van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 aangegeven maxima en begrenzingen in aanmerking genomen.

3.2 Pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pw.

3.3 De bij de uitvoering van dit Pensioenreglement gebruikte actuariële tabellen zijn sekseneutraal en gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

4. PENSIOENUITKERINGEN

4.1 Aanvraag

De (Gewezen) Deelnemer dient de uitkering ten minste 3 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum schriftelijk bij het Fonds aan te vragen. Daarnaast dient de (Gewezen) Deelnemer uitstel van de Pensioeningangsdatum ten minste 3 maanden voor de Pensioenrichtdatum bij het Fonds te melden. Het Bestuur kan de uitkering afhankelijk stellen van door de (Gewezen) Deelnemer te overleggen stukken waaruit het recht op uitkering blijkt.

4.2 Uitbetaling

- Het pensioen wordt - onder aftrek van de wettelijke inhoudingen - uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand.
- De maanduikering bedraagt 1/12 van het jaarlijkse pensioen.
- Pensioenaanspraken uit meerdere deelnemingsperioden worden, voor zover mogelijk, op de Pensioeningangsdatum samengeteld. Vervolgens wordt het totale pensioen uitgekeerd.
- De uitkeringen vinden plaats in euro's op een door de Pensioengerechtigde opgegeven Nederlandse bankrekening.

Op verzoek kan de uitkering ook op een buitenlandse bankrekening worden uitgekeerd. De extra kosten hiervan komen voor rekening van de Pensioengerechtigde.

5. INFORMATIE

Informatieverplichtingen Fonds

- 5.1** Het Fonds verstrekt de informatie en opgaven als bedoeld in de Pw; artikel 21 en artikel 38 tot en met artikel 52A en 55, met inachtneming van de eisen die hieraan in wet- en regelgeving worden gesteld. Tevens informeert het Fonds de Deelnemer over de wijze waarop het Fonds omgaat met persoonsgegevens.
- 5.2** Het Fonds registreert de Deelnemingsjaren van de Deelnemers. Het Fonds verstrekt overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004, een opgave van de Deelnemingsjaren. In deze opgave zijn ook opgenomen schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven. Het Fonds kan aan de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.
- 5.3** Het Fonds verstrekt de informatie schriftelijk of elektronisch, met inachtneming van de geldende eisen aan een dergelijke verstrekking in wet- en regelgeving. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie houdt het Fonds zich aan het laatst bij hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Fonds navraag bij de Basisregistratie personen (BRP). Indien blijkt dat het elektronische adres onjuist is, dan verstrekt het Fonds de informatie schriftelijk.
- 5.4** Het Fonds verstrekt de informatie kosteloos, tenzij in dit Pensioenreglement specifiek anders staat vermeld.

Informatieverplichtingen (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde

- 5.5** De (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde zijn verplicht tijdig alle stukken te overleggen die het Fonds voor de uitvoering nodig acht.
Aan deze verplichtingen moet worden voldaan binnen de door het Bestuur vastgestelde termijnen. In het algemeen geldt als termijn 2 maanden, ingaand op de datum waarop een wijziging van de pensioen- of premiebepalende gegevens plaatsvindt.
- Bij het niet voldoen aan de verplichtingen is het Fonds bevoegd de benodigde gegevens naar eigen inzicht vast te stellen. Tevens kan het Fonds kosten in rekening brengen bij de (Gewezen) Deelnemer of de Pensioengerechtigde, voor zover mogelijk is op basis van wet- en regelgeving. De kosten worden niet in mindering gebracht op de uitkering, maar afzonderlijk verrekend met betrokkene.
- 5.6** De (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde dienen elke hen bekende onjuistheid of onvolledigheid in de door het Fonds verstrekte informatie, zo spoedig mogelijk aan het Fonds door te geven.

6. WIJZIGING PENSIOENREGLEMENT

- 6.1** Het Bestuur is bevoegd om dekkingen, aanspraken en regelingen uit hoofde van dit Pensioenreglement te wijzigen of te verminderen. Dit gebeurt met inachtneming van de overige bepalingen in dit Pensioenreglement, de statuten van het Fonds, de Uitvoeringsovereenkomst en wettelijke bepalingen.
- 6.2** De Werkgever kan de pensioenovereenkomst in alle gevallen zonder instemming van de Werknemer wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Werkgever dat het belang van de Werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het Fonds zal op verzoek van de Werkgever het Pensioenreglement overeenkomstig aanpassen.

- 6.3** Indien de onderhavige basis pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en/of de belastingrechter en dientengevolge de basis pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen. Het Fonds en de Werkgever zijn bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de belastingdienst en/of de belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige basis pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voor de datum van invoering of wijziging voorgelegde regeling.

7. INTERNE KLACHTENPROCEDURE

- 7.1** Een klacht kan door een Klager worden ingediend over iedere uiting van ontevredenheid, gericht aan het Fonds.
- 7.2** Het bestuur heeft nadere regels vastgesteld in de interne klachtenregeling. De interne klachtenregeling is te vinden op de website van het Fonds.

8. HARDHEIDSBEPALING

In gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet beslist het Bestuur of waarin een bepaling naar het oordeel van het Bestuur tot onredelijkheid of onbillijkheid zou leiden voor een (Gewezen) Deelnemer of belanghebbende, is het Bestuur bevoegd om bij een concreet verzoek hiertoe de betreffende bepaling in dat specifieke geval anders toe te passen.

II. PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN

1. KARAKTER BASIS PENSIOENREGELING

De basis pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling, als bedoeld in artikel 1 van de Pw, zoals dat artikel luidde op de dag voor het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen. De pensioenopbouw in enig jaar kan worden beperkt volgens het bepaalde in VI (Financiering). De Werkgever heeft na het betalen van de premie geen bijstortingsverplichting meer ten aanzien van de in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken.

2. OPSOMMING PENSIOENAANSPRAKEN

De Deelnemer heeft aanspraak op:

- een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de Partner;
- een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Ex-partner;
- een wezenpensioen ten behoeve van het Kind of de Kinderen.

3. OUDERDOMSPENSIOEN

3.1 Uitkeringsperiode

Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

3.2 Hoogte van het ouderdomspensioen

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor ieder Opbouwjaar 1,875% van de Pensioengrondslag in dat betreffende jaar op basis van de Pensioenrichtdatum.

Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde pensioenpremie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal overeenkomstig het bepaalde in VI (Financiering), de pensioenopbouw van ouderdomspensioen voor dat jaar naar rato van het tekort lager kunnen worden vastgesteld. Deze verlaging geldt dan in dezelfde mate voor het in dat jaar op te bouwen partner- en wezenpensioen.

Eventuele jaarlijkse toeslagverlening van de aanspraken vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in V.

Het in de achterliggende Opbouwjaren opgebouwde pensioen, inclusief toeslagen, is het totaal opgebouwde ouderdomspensioen.

De tot en met 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar zijn per 1 januari 2018 omgezet naar pensioenaanspraken met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar in de vanaf 1 januari 2018 geldende basis pensioenregeling. Deze omzetting is vastgelegd in VIII.

Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de Deelnemer op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag nog op kan bouwen op basis van het op het moment van vaststelling geldende pensioenreglement. Hierbij wordt er van uitgegaan dat de Deelnemer tot aan de Pensioenrichtdatum Deelnemer blijft.

Als gebruik wordt gemaakt vanerschikking kan dat gevolgen hebben voor de hoogte van het ouderdomspensioen.

4. PARTNERPENSIOEN

4.1 Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt en wordt aan de Partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

4.2 Hoogte van het pensioen

Het partnerpensioen bij overlijden van een Deelnemer is gelijk aan:

- het opgebouwde partnerpensioen ter grootte van 70% van het ten tijde van het overlijden opgebouwde ouderdompensioen; en
- 70% van 1,875% (1,3125%) voor de Opbouwjaren die de Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum, op basis van de laatste Pensioengrondslag nog had kunnen opbouwen op basis van het op het moment van overlijden geldende pensioenreglement, als de Deelnemer niet was overleden (toekomstige Opbouwjaren).

Bij de vaststelling van de Pensioengrondslag voor de berekening van het partnerpensioen over de toekomstige Opbouwjaren wordt niet meer in aanmerking genomen dan een verhoging van 15% van het Pensioengevend salaris waarnaar de voorlaatste Pensioengrondslag is berekend.

Een in een Opbouwjaar toegepaste korting op het ouderdompensioen als bedoeld in lid 3.2 wordt in dezelfde mate toegepast op het in dat jaar op te bouwen partnerpensioen, als bedoeld in de eerste bullet van dit lid. Deze korting wordt niet toegepast op het in de tweede bullet van dit lid bedoelde partnerpensioen over toekomstige Opbouwjaren, mits blijft worden voldaan aan I.3.1.

Het partnerpensioen bij overlijden van een Gewezen Deelnemer of een Gepensioneerde is gelijk aan het bij de beëindiging van het deelnemerschap vastgestelde (premienvrije) partnerpensioen.

In afwijking van het bepaalde onder de eerste bullet van dit artikel, geldt voor het deel van de partnerpensioenaanspraken die zijn opgebouwd tot 31 december 2017 en die zijn ingebracht in de vanaf 1 januari 2018 geldende basis pensioenregeling, dat zij niet 70% van het ten tijde van het overlijden opgebouwde ouderdompensioen bedragen. Dit is nader uitgewerkt in VIII, 2.

Als gebruik wordt gemaakt vanerschikking kan dat gevolgen hebben voor de hoogte van het partnerpensioen.

Het eventuele opgebouwde bijzonder partnerpensioen met inbegrip van de verleende toeslagen wordt op het partnerpensioen in mindering gebracht. Zie voor het bijzonder partnerpensioen III.5.1.

4.3 Beperking van het recht op partnerpensioen

Als de Partner schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de tot op dat moment opgebouwde waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

5. WEZENPENSIOEN

5.1 Uitkeringsperiode

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt en wordt aan de Kinderen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand:

- a. waarin niet meer aan de definitie van het Kind wordt voldaan; of
- b. van het eventueel eerder overlijden van het Kind.

Indien het wezenpensioen is beëindigd op grond van sub a, zal het wezenpensioen herleven indien de wees op een later tijdstip weer aan de definitie Kind voldoet. Na het herleven van het wezenpensioen eindigt het wezenpensioen indien er sprake is van een beëindigingsgrond als bedoeld in sub a of sub b.

5.2 Hoogte van het pensioen

Het wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer is gelijk aan:

- het opgebouwde wezenpensioen ter grootte van 14% van het ten tijde van het overlijden opgebouwde ouderdompensioen; en
- 14% van 1,875% (0,2625%) voor de Opbouwjaren die de Deelnemer tot de Pensioenrichtdatum, op basis van de laatste Pensioengrondslag nog had kunnen opbouwen op basis van het op het moment van overlijden geldende pensioenreglement als de Deelnemer niet was overleden (toekomstige Opbouwjaren).

Bij de vaststelling van de Pensioengrondslag voor de berekening van het wezenpensioen over de toekomstige deelnemingstijd wordt niet meer in aanmerking genomen dan een verhoging van 15% van het Pensioengevend salaris waarnaar de voorlaatste Pensioengrondslag is berekend.

Een in een Opbouwjaar toegepaste korting op het ouderdompensioen als bedoeld in lid 3.2 wordt in dezelfde mate toegepast op het in dat jaar op te bouwen wezenpensioen, als bedoeld in de eerste bullet van dit lid. Deze korting wordt niet toegepast op het in de tweede bullet van dit lid bedoelde wezenpensioen over toekomstige Opbouwjaren, mits blijft worden voldaan aan I.3.1.

Het wezenpensioen bij overlijden van een Gewezen Deelnemer of een Gepensioneerde is gelijk aan het bij de beëindiging van het deelnemerschap vastgestelde (premiervrije) wezenpensioen.

In afwijking van het bepaalde onder de eerste bullet van dit artikel, geldt voor het deel van de wezenpensioenaanspraken die zijn opgebouwd tot 31 december 2017 en die zijn ingebracht in de vanaf 1 januari 2018 geldende basis pensioenregeling, dat zij niet 14% van het ten tijde van het overlijden opgebouwde ouderdompensioen bedragen. Dit is nader uitgewerkt in VIII, 2.

5.3 Verdubbeling

Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor het Kind met ingang van de eerste dag van de maand waarin geen partnerpensioen wordt uitgekeerd.

5.4 Beperking van het recht op wezenpensioen

Als het Kind schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde dan wordt een wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de tot op dat moment opgebouwde waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

6. KORTING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN

6.1 Overeenkomstig artikel 134 van de Pw kunnen de ten laste van het Fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten door het Fonds worden verminderd. Het Fonds is daartoe uitsluitend bevoegd als:

- het Fonds gezien de Beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pw gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pw gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 Pw of artikel 132 Pw zonder dat de belangen van de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden, de andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, door het Fonds zijn ingezet als bedoeld in het herstelplan voor het Fonds, bedoeld in artikel 138 Pw of artikel 139 Pw.

6.2 Een vermindering van de aanspraken als gevolg van het vorige lid zal voor iedere Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering met inachtneming van een door het Bestuur, gehoord de actuaris van het Fonds, ontworpen schaal. Het Bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.

- 6.3** Het Fonds informeert de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- 6.4** De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden, de Werkgever en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

III. BEËINDIGING EN/OF VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP

1. TUSSENTIJDSE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

1.1 Pensioenaanspraken bij einde deelname

Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eindigt voor het bereiken van de Pensioeningangsdatum, dan behoudt de Gewezen Deelnemer de tot dan toe opgebouwde aanspraak op:

- ouderdomspensioen;
- (bijzonder) partnerpensioen;
- wezenpensioen.

Bij beëindiging van de deelneming na 1 januari 2019, vervallen de aanspraken uit dit Pensioenreglement indien deze tezamen met de aanspraken uit het Excedent Pensioenreglement en het Pensioenreglement Aanvullend pensioen en/of Compensatie pensioen, gezamenlijk minder dan € 2 bruto bedragen. Een uitzondering geldt bij emigratie naar het buitenland en het Fonds daarover bij beëindiging van de deelname is geïnformeerd. In dat geval blijven de aanspraken in stand.

1.2 AFKOOP VAN KLEINE PENSIOENEN

Het Fonds heeft de mogelijkheid van afkoop van kleine pensioenen (niet hoger dan € 613,52 bruto per jaar in 2025) in geval van:

- ingang ouderdomspensioen: van de aanspraak op klein ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de Gepensioneerde of zijn nabestaanden. Dit kan alleen als de Gepensioneerde instemt met de afkoop;
- het worden van Gewezen Deelnemer: van de kleine pensioenaanspraken ten behoeve van de Gewezen Deelnemer. Dit kan alleen als de Gewezen Deelnemer instemt met de afkoop. Bovendien moet, ingeval de verwerving van pensioenaanspraken is geëindigd vanaf 1 januari 2018, het Fonds ten minste vijf maal tevergeefs hebben gepoogd om dit kleine pensioen over te dragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder en er ten minste vijf jaar verstreken is;
- overlijden: het recht op klein partnerpensioen of klein wezenpensioen. Afkoop kan binnen 6 maanden na de ingangsdatum zonder instemming van de nabestaande plaatsvinden dan wel na 6 maanden indien de nabestaande instemt met de afkoop;
- scheiding: het recht op klein bijzonder partnerpensioen. Afkoop kan binnen 6 maanden na de melding van de Scheiding zonder instemming van de Ex-partner plaatsvinden dan wel na 6 maanden indien de Ex-partner instemt met de afkoop.

Bij de afkoop van kleine pensioenen worden de in artikel 66 tot en met 68 en artikel 220b van de Pw opgenomen voorwaarden in acht genomen.

Afkoop is alleen mogelijk indien het pensioen uit dit Pensioenreglement, het Excedent Pensioenreglement en het Pensioenreglement Aanvullend pensioen en/of Compensatie pensioen tezamen op de Pensioenrichtdatum een wettelijk vastgesteld bedrag (2025: € 613,52) niet te boven gaat, tenzij aangegeven is dat gebruik wordt gemaakt van waardeoverdracht.

Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

2. VRIJWILLIGE VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP

2.1 Algemene bepalingen

In geval van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering kan het deelnemerschap volledig en voor eigen rekening van de Deelnemer vrijwillig worden voortgezet. De vrijwillige voortzetting vindt plaats op verzoek van de Deelnemer, die gewezen Werknemer wordt.

2.2 Voorwaarden voortzetting

Aan de vrijwillige voortzetting zijn de volgende cumulatieve voorwaarden verbonden:

- de basis pensioenregeling moet in beginsel ongewijzigd worden voortgezet. Verbetering van de basis pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair is bedoeld voor de Werknemers van de voormalige Werkgever, niet zijnde de Partner van de voormalige Werknemer of bloed- en aanverwanten in de rechte lijn van de voormalige Werknemer of de Partner;
- er mag geen sprake zijn van cumulatie met een pensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling;
- de voortzetting mag niet aanvangen binnen de periode van 3 jaar voor de Pensioenrichtdatum tenzij de voortzetter na onvrijwillig ontslag een loongerelateerde uitkering ontvangt (o.m. WW-uitkering), daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of als de voortzetter aannemelijk maakt dat deze om medische redenen niet in staat is inkomen uit tegenwoordige arbeid te genereren.
- de Deelnemer kan het deelnemerschap ononderbroken voortzetten gedurende ten hoogste 3 jaren direct aansluitend op de beëindiging van het verplichte deelnemerschap.

2.3 Vaststelling Pensioengrondslag tijdens voortzetting

- Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag tijdens de verplichte deelneming.
- De Pensioengrondslag en het Pensioengevend salaris worden vervolgens jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste Pensioengevend salaris van de Deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de Prijsindex, waarbij een negatief percentage op nihil wordt gesteld. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

2.4 Premie voor de voortzettende Deelnemer

Gedurende de voortzettingsperiode is de Deelnemer 100% van de pensioenpremie verschuldigd die door en voor hem of haar verschuldigd zou zijn als de verplichte deelneming gedurende die periode zou doorlopen op basis van de Pensioengrondslag zoals deze wordt vastgesteld volgens het bepaalde in III.2.3.

2.5 Niveau van de pensioenopbouw tijdens de voortzetting

De opbouw van het ouderdomspensioen en het meeverzekerde partner- en wezenpensioen is over de periode van voortzetting voor de Deelnemer 100% van de opbouw die zou plaatsvinden als de verplichte deelneming gedurende die periode zou doorlopen op basis van de Pensioengrondslag bedoeld in III.2.3.

2.6 Einde voortzetting

De voortzetting van het deelnemerschap eindigt op het moment dat:

- de periode eindigt waarvoor de voortzetting is toegestaan;
- de Deelnemer de voortzetting wenst te beëindigen. Dit moment kan alleen in de toekomst liggen;
- de Deelnemer de Pensioenrichtdatum of de eerdere Pensioeningangsdatum bereikt;
- de Deelnemer komt te overlijden;
- de verschuldigde premie niet op tijd door het Fonds is ontvangen;
- de Deelnemer verplicht is tot deelneming aan een pensioenregeling;
- de Deelnemer niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet.

2.7 Aanvraag voortzetting

De Gewezen Deelnemer moet de voortzetting binnen 9 maanden na de beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk bij het Fonds aanvragen. De voortzetting vangt vervolgens aan op het moment waarop de dienstbetrekking van de Werknemer met de Werkgever is beëindigd.

3. VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

3.1 Voortzetting van het deelnemerschap

Voor de (Gewezen) Deelnemer die Arbeidsongeschikt wordt kan voor het arbeidsongeschikte deel het deelnemerschap premievrij worden voortgezet, zolang een WIA-uitkering wordt ontvangen. Onder WIA-uitkering wordt in dit artikel tevens een WAO-uitkering begrepen.

Ook voor de Deelnemer die tijdens het deelnemerschap meer Arbeidsongeschikt wordt dan de mate van Arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van het deelnemerschap, kan het deelnemerschap worden voortgezet zonder premiebetaling. Er wordt evenwel geen premievrije voortzetting toegekend over de mate van Arbeidsongeschiktheid die bij de aanvang van het deelnemerschap bestond.

Een eventuele premievrije voortzetting van het deelnemerschap vangt pas aan op de dag dat recht ontstaat op een WIA-uitkering.

3.2 Voorwaarden premievrije voortzetting deelnemerschap

Om voor voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:

- In geval de (Gewezen) Deelnemer bij de aanvang van het deelnemerschap geen WIA-uitkering heeft, gelden de volgende voorwaarden:
 - Binnen een jaar na aanvang van het recht op de WIA-uitkering is door of namens de (Gewezen) Deelnemer daarvan mededeling gedaan aan het Fonds;
 - De eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA moet zijn gelegen tijdens het deelnemerschap;
 - Het recht op een WIA-uitkering ontstaat aansluitend aan het einde van de wachttijd voor de WIA. Als de (Gewezen) Deelnemer aan het einde van de wachttijd voor de WIA minder dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA-uitkering krijgt, maar binnen vier weken na het einde van de wachttijd voor de WIA alsnog meer dan 35% Arbeidsongeschikt wordt en alsnog recht op een WIA-uitkering krijgt wordt het recht op de WIA-uitkering geacht aansluitend aan het einde van de wachttijd voor de WIA te zijn ontstaan.
- In geval de (Gewezen) Deelnemer bij aanvang deelnemerschap reeds een WIA-uitkering heeft, gelden de volgende voorwaarden bij een verhoging van de WIA-uitkering:
 - Binnen een jaar na aanvang van het recht op de verhoogde WIA-uitkering is door of namens de (Gewezen) Deelnemer daarvan mededeling gedaan aan het Fonds;
 - De verhoging van de mate van Arbeidsongeschiktheid vindt plaats tijdens het deelnemerschap.

3.3 Basis voor de voortzetting

Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag en de laatst vastgestelde Deeltijdfactor voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid.

Vervolgens wordt de Pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste Pensioengevend salaris van deze Deelnemer wordt hierbij aangepast op basis van de Prijsindex, waarbij een negatief percentage op nihil wordt gesteld. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

Indien variabele salarisbestanddelen behoren tot het Pensioengevend salaris, wordt het deel van de Pensioengrondslag dat door de variabele salarisbestanddelen tot stand is gekomen vastgesteld op basis van het gemiddelde van de mee in aanmerking genomen variabele salarisbestanddelen over de periode(n) van deelneming in de drie jaar direct voorafgaande aan de Arbeidsongeschiktheid. Indien de datum aanvang voortzetting binnen drie jaar na aanvang van de aanvullende pensioenovereenkomst ligt, wordt de Pensioengrondslag over de kortere periode berekend naar analogie van het in de vorige volzin bepaalde.

Toekomstige wijzigingen in het Pensioenreglement die zijn aangebracht na ingang van de voortzetting gelden ook voor de in dit artikel bedoelde (Gewezen) Deelnemers.

3.4 Hoogte van de voortzetting

De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van Arbeidsongeschiktheid. De mate van Arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de Deelnemer op grond van de WIA Arbeidsongeschikt is verklaard. De mate van premievrije voortzetting wordt gemaximeerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij het einde van de (resterende) dienstbetrekking. Als bij het einde van de dienstbetrekking de wachttijd in de zin van de WIA nog niet is verstreken, geldt het arbeidsongeschiktheidspercentage op datum einde dienstbetrekking, tenzij (later) door het UWV een lager percentage wordt vastgesteld. In dat geval geldt dit lagere percentage. De mate van premievrije voortzetting wordt gemaximeerd op basis van de onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voortzetting
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
<35%	0%

3.5 Einde van de voortzetting

De premievrije voortzetting van het deelnemerschap in verband met Arbeidsongeschiktheid eindigt als de Deelnemer:

- de geldende AOW-datum dan wel de eerdere Pensioeningangsdatum bereikt;
- revalideert tot een mate van Arbeidsongeschiktheid onder de 35%;
- niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet.

In het bij de laatste bullet bedoelde geval bepaalt het Bestuur de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

Als de WIA-uitkering weer wordt toegekend binnen 4 weken nadat deze was ingetrokken omdat de Deelnemer minder dan 35% Arbeidsongeschikt was geworden, dan wordt de premievrije voortzetting geacht niet te zijn geëindigd.

3.6 Samenloop van premievrije deelneming en pensioenopbouw elders of bij het Fonds

Indien de (Gewezen) Deelnemer naast de premievrije deelneming pensioen opbouwt in een andere pensioenvoorziening dan wel in een (andere) pensioenregeling van het Fonds, dan mag het totaal van de gelijktijdig op te bouwen pensioenaanspraken niet meer bedragen dan de aanspraken die bij premievrije deelneming naar een Arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100% in het Fonds zou worden verkregen.

Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven. Ter uitvoering van deze bepaling zal de (Gewezen) Deelnemer met recht op voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in dit artikel genoegzaam moeten aantonen dat geen of in welke mate wel sprake is van een andere pensioenvoorziening. Het Fonds verlangt een door betrokkene ondertekende schriftelijke verklaring en kan indien nodig aanvullende bewijsstukken opvragen.

3.7 Pensioenverlies bij re-integratie

Als een Deelnemer aan wie voortzetting is toegekend, na gedeeltelijke revalidatie in een (andere) pensioenregeling van het Fonds gaat deelnemen, geldt het volgende.

Als hierdoor de totale pensioenopbouw lager wordt dan de aanspraken die in de oude situatie bij het Fonds verzekerd zouden zijn, dan is het Bestuur bevoegd om op verzoek van de Deelnemer extra aanspraken toe te kennen. Indien de Deelnemer in de nieuwe Dienstbetrekking meer dan de resterende arbeidsongeschiktheid benut, moet de gedeeltelijke premievrije deelneming naar rato van dit meerdere worden verminderd.

3.8 Samenloop voortzetting en deelneming aan de Stichting Pensioenfonds Werk en (Re)Integratie, sector Sociale werkvoorziening

Als een Deelnemer naast de voortzetting van het deelnemerschap deelneemt in bovengenoemde stichting, dan wordt de voortzetting niet beëindigd. De pensioenaanspraken die bij deze stichting worden opgebouwd worden wel in mindering gebracht op de pensioenaanspraken uit de voortzetting om dubbele pensioenopbouw te voorkomen. Het Fonds zal bij de stichting jaarlijks een opgave vragen van de bij de stichting opgebouwde pensioenaanspraken door de (Gewezen) Deelnemer van het Fonds.

3.9 Voortzetting na beëindiging deelnemerschap tijdens ziekte

De Gewezen Deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens de wachttijd in de zin van de WIA (hierna te noemen: ziekte) is beëindigd, kan het deelnemerschap voortzetten op basis van III.2.1. Als de Gewezen Deelnemer vervolgens aansluitend aan de ziekte recht krijgt op een WIA-uitkering en op dat moment minimaal 35% Arbeidsongeschikt is, kan de Gewezen Deelnemer in aanmerking komen voor premievrije voortzetting zoals beschreven in dit artikel.

Voortzetting vanaf de beëindiging van de deelneming tijdens de wachttijd in de zin van de WIA is geen vereiste om in aanmerking te komen voor premievrije voortzetting zoals beschreven in dit artikel. De WIA-uitkering dient wel aansluitend op de wachttijd (ziekte) plaats te vinden.

Tevens is het Bestuur bevoegd aan de Partner en de Kinderen van de hier omschreven zieke Gewezen Deelnemer die vóór ingang van zijn of haar WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een Arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

3.10 Premiebetaling en pensioenopbouw tijdens ziekte

Als het salaris tijdens de ziekteperiode in verband met de duur van de ziekteperiode wordt verlaagd, wordt er bij de vaststelling van de Pensioengrondslag van uitgegaan, dat de verlaging niet heeft plaatsgehad. Premiebetaling alsmede pensioenopbouw vinden tijdens ziekte plaats alsof de salarisverlaging niet heeft plaatsgehad.

4. WAARDEOVERDRACHT

4.1 Wettelijke recht tot waardeoverdracht

Bij individuele verandering van dienstbetrekking is het Fonds verplicht om mee te werken aan een verzoek van de Gewezen Deelnemer om de pensioenaanspraken bij het Fonds over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of naar de beroepspensioenregeling, als aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan.

De Gewezen Deelnemer beslist pas definitief tot de waardeoverdracht nadat de Gewezen Deelnemer de gevolgen ervan voor de nieuwe pensioenregeling geoffreerd heeft gekregen.

Uitgaande waardeoverdracht

Op verzoek van een Gewezen Deelnemer van wie de dienstbetrekking met de Werkgever is geëindigd, draagt het Fonds de pensioenaanspraken inclusief de eventueel verleende toeslagen en kortingen over naar de overnemende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Bij de overnemende pensioenuitvoerder worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken verzekerd.

Als een Gewezen Deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht, worden alle voor de Gewezen Deelnemer bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. Enige uitzondering hierop is het bijzonder partnerpensioen dat niet in de waardeoverdracht wordt betrokken.

De eventuele Partner dient in te stemmen met de waardeoverdracht.

De Gewezen Deelnemer die de pensioenaanspraken over heeft laten dragen naar een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenuitkering van het Fonds.

Inkomende waardeoverdracht

Bij een inkomende waardeoverdracht worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken in dekking genomen. Deze extra pensioenaanspraken worden vertaald in extra Deelnemingsjaren.

4.2 Waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt

Bij een verzoek tot ingaande of uitgaande waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt, dienen alle betrokken partijen afzonderlijk in te stemmen met de waardeoverdracht. Het Fonds verleent in principe medewerking aan dergelijke verzoeken, maar kan daaraan voorwaarden verbinden. De verdere afhandeling vindt plaats volgens de bepalingen die de Pw aan een dergelijke waardeoverdracht stelt.

4.3 Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen

Uitgaande waardeoverdracht

Indien er sprake is van een klein pensioen dan zal het Fonds bij beëindiging van de verwerving van pensioenaanspraken na 1 januari 2018, de opgebouwde pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer overdragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Er is sprake van een klein pensioen als de uitkering van het ouderdomspensioen op de Pensioenrichtdatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 Pw (2025: € 613,52). De nieuwe pensioenuitvoerder zal het overgedragen bedrag gebruiken voor extra pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Het Fonds zal het kleine pensioen overdragen zodra het Pensioenregister aan het Fonds doorgeeft bij welke pensioenuitvoerder de Gewezen Deelnemer aan een pensioenregeling deelneemt. Het Fonds zal deze informatie binnen een jaar nadat de verwerving van de pensioenaanspraken bij het Fonds is beëindigd, opvragen bij het Pensioenregister, en zal zo nodig dit verzoek 5 jaar achter elkaar herhalen. De overdracht vindt niet plaats als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioenrichtdatum minder zal bedragen dan € 2.

Indien er sprake is van een klein pensioen dan zal het Fonds bij beëindiging van de verwerving van pensioenaanspraken vóór 1 januari 2018, de opgebouwde pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer overdragen naar de nieuwe uitvoerder voorzover dit wettelijk mogelijk is en conform de in de wet geldende regels.

Inkomende Waardeoverdracht

Indien een Deelnemer een klein pensioen heeft bij een andere pensioenuitvoerder, kan deze pensioenuitvoerder dit kleine pensioen overdragen aan het Fonds. Hiervoor geldt dezelfde procedure als bij een uitgaande waardeoverdracht, waarbij het Fonds het ontvangen bedrag zal inbrengen in deze basis pensioenregeling.

5. SCHEIDING

5.1 Bijzonder partnerpensioen

Aanspraak op bijzonder partnerpensioen

Bij Scheiding van de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer of van de Gepensioneerde bij wie een partnerpensioen is verzekerd, ontstaat voor de Ex-partner een tot op dat moment opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Indien de Ex-partner overlijdt voordat de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de Ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer.

Uitkeringsperiode

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde overlijdt en wordt aan de Ex-partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Ex-partner overlijdt.

Hoogte van het bijzonder partnerpensioen

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen op het moment van Scheiding. Bij meerdere scheidingen wordt met het eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen en de daarop eventueel verleende toeslagen rekening gehouden.

Afstand doen van het bijzonder partnerpensioen

De Ex-partner kan (gedeeltelijk) afstand doen van het bijzonder partnerpensioen. Dit dient te worden geregeld in de voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake de Scheiding. Daarnaast dient het Fonds toestemming te verlenen voor het afstand doen van het bijzonder partnerpensioen.

Vervreemding van het bijzonder partnerpensioen

De Ex-partner kan het bijzonder partnerpensioen (gedeeltelijk) vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde. Dit dient overeengekomen te worden bij notariële akte. Daarnaast moet het Fonds bereid zijn een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken. Een vervreemding is onherroepelijk.

5.2 Verevening van pensioenrechten

Verevend ouderdomspensioen

Op grond van de "Wet verevening pensioenrechten bij scheiding" heeft de Ex-partner in de volgende gevallen recht op verevening van het ouderdomspensioen:

- echtscheiding;
- scheiding van tafel en bed;
- beëindiging geregistreerd partnerschap.

Als vereveningsdatum geldt de scheidingsdatum. Voor de scheiding van tafel en bed geldt als vereveningsdatum de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister.

Uitkeringsperiode

Het verevend ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde of de Ex-partner overlijdt. Na overlijden van de Ex-partner wordt het verevend ouderdomspensioen aan de Gepensioneerde uitgekeerd.

Hoogte van het verevend ouderdomspensioen

De hoogte van het verevend ouderdomspensioen wordt vastgesteld conform de standaardverevening zoals dit blijkt uit de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding, tenzij in de huwelijks voorwaarden of in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake de Scheiding of de scheiding van tafel en bed anders is overeengekomen en dit document binnen twee jaar na het tijdstip van de Scheiding aan het Fonds is overgelegd. Het gaat om het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Bij standaardverevening krijgen beiden 50% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Als III.3.7 van toepassing is, wordt het ouderdomspensioen verevend nadat de vermindering is toegepast.

De wettelijke verevening vindt geen toepassing als het aan de Ex-partner toekomende ouderdomspensioen op de vereveningsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pw.

Het verevend ouderdomspensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in partnerpensioen.

Rechtstreekse uitbetaling

De verevening van pensioenrechten houdt in dat de Ex-partner rechtstreeks bij het Fonds aanspraak krijgt op uitbetaling van een gedeelte van het uit te keren ouderdomspensioen. Deze aanspraak heet het verevend ouderdomspensioen. Om voor rechtstreekse uitbetaling door het Fonds in aanmerking te komen dient het verzoek tot verevening binnen 2 jaar na de vereveningsdatum bij het Fonds te zijn ingediend. Dit moet met de wettelijk voorgeschreven formulieren worden gedaan. Als het verzoek niet of te laat wordt gedaan, moeten de Ex-partners de verevening zelf onderling regelen.

Omzetting/Conversie

Op verzoek van de Ex-partner én de (Gewezen) Deelnemer en na instemming van het Fonds kan het verevend ouderdomspensioen tezamen met het eventuele bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen voor de Ex-partner.

Kosten

Het Fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde en de Ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

6. VERLOF

6.1 Algemeen

Dit artikel heeft betrekking op het opnemen van verlof door de Deelnemer.

Voor verkrijging van pensioenaanspraken bij verlof geldt, naast de overige voorwaarden als genoemd in dit artikel, als voorwaarde dat sprake moet zijn van voortzetting van de dienstbetrekking met de Werkgever tijdens de periode van verlof.

Tijdens alle vormen van verlof is het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico gedurende maximaal 18 maanden gedekt alsof er geen verlof wordt genoten.

Voor de mate van opbouw van pensioenaanspraken gedurende het verlof en de financiering hiervan wordt onderscheid gemaakt tussen sabbatsverlof en andere vormen van verlof.

6.2 Verlofvormen anders dan sabbatsverlof

Voor de Deelnemer die verlof opneemt zoals genoemd in de Wet arbeid en zorg (hieronder vallen bijvoorbeeld ouderschapsverlof, zorgverlof en geboorteverlof), anders dan sabbatsverlof, vindt opbouw plaats van pensioenaanspraken over het Pensioengevend salaris dat direct voorafgaand aan het verlof werd genoten. Deze opbouw kan worden vermeerderd ingeval van en vanaf het moment dat eventuele algemene salarisstijgingen tijdens de verlofperiode op de Deelnemer van toepassing worden. Pensioenopbouw vindt derhalve plaats alsof er geen verlof wordt genoten.

De premie die gedurende de verlofperiode door de Deelnemer en door de Werkgever voor de Deelnemer aan het Fonds is verschuldigd, is overeenkomstig VI en is gelijk aan de premie die direct voorafgaand aan het verlof werd afgedragen. Deze premie kan worden verhoogd ingeval van en vanaf het moment dat eventuele algemene salarisstijgingen tijdens de verlofperiode op de Deelnemer van toepassing worden. Premiebetaling vindt derhalve plaats alsof er geen verlof wordt genoten.

6.3 Sabbatsverlof

Voor de Deelnemer die geheel of gedeeltelijk sabbatsverlof ('sabbatical') opneemt, vindt geen opbouw plaats van de pensioenaanspraken over het Pensioengevend salarisdeel dat niet wordt doorbetaald door de Werkgever.

De Deelnemer kan er echter voor kiezen om de opbouw van de pensioenaanspraken volledig voort te zetten. In dat geval vindt voortzetting van de opbouw plaats over het Pensioengevend salarisdeel waarvoor er verlof wordt genoten. De verschuldigde premie komt voor rekening van de Deelnemer, waarbij de Deelnemer ook het werkgeversdeel van de premie voor zijn rekening neemt. De Deelnemer betaalt deze premie aan het Fonds.

De keuze voor voortzetting van de opbouw maakt de Deelnemer eenmalig schriftelijk vóór aanvang van het verlof. Deze keuze kan niet worden gewijzigd. Indien de Deelnemer geen keuze maakt, vindt geen pensioenopbouw plaats tijdens de periode van het sabbatsverlof.

Aan de voortzetting van de deelneming tijdens de sabbatsverlofperiode is de voorwaarde verbonden dat geen cumulatie plaatsvindt met:

- pensioenopbouw in een pensioenregeling bij een eventuele andere werkgever;
- de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001; of
- deelname aan een beroepspensioenregeling.

Ter uitvoering hiervan zal de Deelnemer moeten aantonen dat geen of in welke mate wel sprake is van de hiervoor bedoelde cumulatie. Het Fonds verlangt een door betrokkene ondertekende schriftelijke verklaring en kan indien nodig aanvullende bewijsstukken opvragen.

IV. HERSCHIKKING VAN PENSIOEN

1. ALGEMEEN

- 1.1** De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht om binnen bepaalde grenzen de pensioenaanspraken te herschikken. De volgende herschikkingsmogelijkheden zijn toegestaan:
- deeltijdpensionering;
 - vervroeging of uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum;
 - uitruil van pensioenaanspraken;
 - hoog/laag-uitkering ouderdomspensioen en laag/hoog-uitkering ouderdomspensioen.

Ook combinaties van deze herschikkingsmogelijkheden zijn toegestaan in de hiervoor aangegeven volgorde. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioeningangsdatum niet meer ongedaan worden gemaakt. In geval van deeltijdpensionering kunnen bij het tweede ingangsmoment wel nieuwe herschikkingskeuzes worden gemaakt voor het nog niet ingegane pensioen met bijbehorende pensioenaanspraken.

In dit hoofdstuk worden de mogelijkheden nader beschreven.

- 1.2** Herschikking vindt altijd plaats ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken en de daarop reeds verleende toeslagen. Als betrokkene voor vervroegde of uitgestelde pensioeningang kiest dan wel uitruil wenst, worden daarin alle pensioenaanspraken betrokken, voor zover geen uitzonderingen worden gemaakt.
- 1.3** Voor de aanpassing van pensioenaanspraken worden de wettelijke bepalingen, fiscale grenzen en overige reglementaire bepalingen mede in acht genomen. Bij overschrijding van de juridische, fiscale en/of reglementaire grenzen, zal het Fonds de aanpassing niet uitvoeren en zal het de (Gewezen) Deelnemer hierover informeren.

Als het verlaagde ouderdomspensioen door een herschikkingskeuze onder de grens voor afkoop van kleine pensioenen geldend in het jaar van ingang van het ouderdomspensioen zou uitkomen, dan dient de keuze voor herschikken te worden aangepast. In dat geval zal/zullen de herschikkingskeuze(s) zodanig moeten worden gekozen, dat het ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.

- 1.4** Indien na toepassing van de diverse herschikkingsmogelijkheden een partnerpensioen resteert, mag dat resterende partnerpensioen niet lager zijn dan de in het jaar van ingang van het ouderdomspensioen geldende afkoopgrens.
- 1.5** In alle gevallen waarin de herschikkingskeuzes leiden tot een verlaagd partnerpensioen is de instemming van de eventuele Partner vereist.
- 1.6** Het Bestuur waarborgt dat bij toepassing van de keuzemogelijkheden geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen door vaststelling van factoren per keuzemogelijkheid die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid binnen het Fonds. De bij de uitvoering van de keuzemogelijkheden te hanteren sekseneutrale factoren zijn opgenomen in Bijlage A bij dit Pensioenreglement. Alle factoren die bij herschikking worden gebruikt, gelden voor 2025 en kunnen daarna worden aangepast door het Bestuur. Bij toepassing van de factoren wordt de leeftijd van de (Gewezen) Deelnemer in hele jaren en maanden vastgesteld.

2. DEELTIJDPENSIONERING

2.1 Deeltijdpensionering

De Deelnemer heeft de mogelijkheid de opgebouwde pensioenaanspraken op de Pensioeningangsdatum eenmalig gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft de Deelnemer pensioen opbouwen in het Fonds, voor zover de dienstbetrekking met de Werkgever wordt voortgezet. Een verzoek voor deze deeltijdpensionering dient uiterlijk 3 maanden voor de ingangsdatum van het deeltijdpensioen bij het Fonds te worden ingediend. De bij deeltijdpensionering gemaakte herschikkingskeuzes kunnen bij de resterende ingang van het pensioen opnieuw worden gemaakt. Deze keuzes kunnen slechts worden gemaakt ten

aanzien van het nog niet ingegane ouderdomspensioen en de overige bijbehorende pensioenaanspraken.

2.2 Ingangsdatum deeltijdpensioen

De periode waarin de Gepensioneerde deeltijdpensioen ontvangt, beslaat minimaal 3 maanden. In verband daarmee ligt de Pensioeningangsdatum voor het deeltijdpensioen tussen 10 jaar vóór de geldende AOW-datum van de Deelnemer en 3 maanden vóór de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de leeftijd bereikt die 5 jaar hoger is dan de voor de Deelnemer geldende AOW-datum. Bij een uitgestelde ingangsdatum van de pensioenuitkeringen geldt de voorwaarde dat de dienstbetrekking bij de Werkgever tot het moment van ingang in dezelfde mate dient te worden voortgezet.

2.3 Ingangsdatum resterende pensioen

Deze datum kan liggen tussen 3 maanden na de ingangsdatum van het deeltijdpensioen en de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de leeftijd bereikt die 5 jaar hoger is dan de voor de Deelnemer geldende AOW-datum. De ingangsdatum kan echter niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt.

2.4 Percentage deeltijdpensioen

Het percentage waarmee een Deelnemer met deeltijdpensioen kan gaan, bedraagt tenminste 20% van het volledige pensioen op het moment van keuze. Afhankelijk van de gekozen vervroegde of uitgestelde ingangsdatum wordt het deeltijdpensioen actuair verlaagd of verhoogd. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij vervroeging of uitstel van het volledige pensioen. Een ingaand deeltijdpensioen mag nooit minder bedragen dan het wettelijk minimumbedrag voor afkoop van kleine pensioenen.

2.5 Continuering pensioenopbouw

Voor het gedeelte dat de Deelnemer niet met pensioen gaat, wordt de pensioenopbouw voortgezet voor zover de dienstbetrekking van kracht blijft. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform deeltijdarbeid. Dit staat beschreven in A.I.1. Gedurende de uitstelperiode vindt geen opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen plaats.

3. VERVROEGING TEN OPZICHTE VAN DE PENSIOENRICHTDATUM

3.1 De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen het ouderdomspensioen eerder dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan. Dit kan vanaf 10 jaar voordat de (Gewezen) Deelnemer de geldende AOW-datum bereikt. Een eenmaal gemaakte keuze voor vervroeging is onherroepelijk.

3.2 De Deelnemer van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met werkloosheid en/of Arbeidsongeschiktheid kan niet vervroegd met pensioen zolang er een loongerelateerde uitkering wordt genoten die aan de deelneming als werkloze of arbeidsongeschikte ten grondslag ligt. De Deelnemer kan echter van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken als tegenover het Fonds wordt verklaard dat de beëindiging - met ingang van de vervroegde Pensioeningangsdatum - van de loonvervangende uitkering bij het UWV is aangevraagd. De betrokken Deelnemer dient het Fonds per omgaande van de beëindiging van de loonvervangende uitkering in kennis te stellen. Het Fonds zal periodiek controleren of de loonvervangende uitkering feitelijk is beëindigd. Mocht blijken dat de loonvervangende uitkering niet op de vervroegde Pensioeningangsdatum is beëindigd, dan dient de ten onrechte uitbetaalde pensioenuitkering door de Pensioengerechtigde aan het Fonds te worden terugbetaald.

3.3 De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de betreffende (Gewezen) Deelnemer.

3.4 Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de nieuwe Pensioeningangsdatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager uit. De aanspraak op partner- en wezenpensioen wijzigt hierbij niet.

3.5 Een verzoek tot vervroeging van de Pensioeningangsdatum dient uiterlijk 3 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum bij het Fonds te zijn ingediend. Het pensioen gaat in op de

gewenste Pensioeningangsdatum doch ten minste 3 maanden nadat het verzoek tot vervroeging door het Fonds wordt ontvangen. Als ingangsdatum komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

4. UITSTEL TEN OPZICHTE VAN DE PENSIOENRICHTDATUM

4.1 De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen het pensioen later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan. Dit kan tot de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd bereikt die 5 jaar hoger is dan de voor de (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-datum. Uitstel tot de nieuwe pensioenrichtdatum vindt telkens plaats voor een periode van (maximaal) één jaar.

4.2 Gedurende de uitstelperiode vindt geen opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen plaats.

4.3 Het vóór de Pensioenrichtdatum totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met het uitstel herrekend naar de nieuwe pensioenrichtdatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen hoger uit. De aanspraak op partner- en wezenpensioen wijzigt hierbij niet.

Het ouderdomspensioen mag niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten Pensioengevend salaris. Bij het bereiken van dit maximum gaat het pensioen in.

4.4 Een verzoek tot uitstel van de Pensioenrichtdatum dient uiterlijk 3 maanden voor de Pensioenrichtdatum bij het Fonds te zijn ingediend. De daadwerkelijke pensioenaanvraag dient 3 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum bij het Fonds te zijn ingediend. Als ingangsdatum van het uitgestelde pensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

5. UITRUIL VAN PENSIOENAANSPRAKEN

5.1 Uitleg uitruil

Het uitruilen van pensioenaanspraken is het omzetten van (een gedeelte van) de ene pensioenaanspraak in een andere. De ene pensioenaanspraak wordt verlaagd of komt te vervallen en de andere aanspraak ontstaat of wordt verhoogd.

5.2 Uitruilmoment en keuzeperiode

De (Gewezen) Deelnemer ontvangt uiterlijk 6 maanden voor de Pensioenrichtdatum een pensioenaanvraagformulier van het Fonds waarin onder andere de diverse uitruilmogelijkheden worden uitgelegd. De (Gewezen) Deelnemer dient bij de pensioenaanvraag een keuze aan het Fonds kenbaar te maken. In geval de (Gewezen) Deelnemer verzoekt om het ouderdomspensioen eerder dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan, worden de diverse uitruilmogelijkheden dan aan betrokkene meegedeeld.

Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen op grond van III.1.2 van dit Pensioenreglement aan de orde is.

Evenmin kan uitruil plaatsvinden als na uitruil pensioenaanspraken zouden ontstaan die lager zouden zijn dan de hiervoor bedoelde grens.

De diverse uitruilmogelijkheden worden hierna verder toegelicht.

5.3 Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

Door deze vorm van uitruil kan de (Gewezen) Deelnemer vanaf de Pensioeningangsdatum een hoger partnerpensioen meeverzekeren. Bij overlijden van de Gepensioneerde wordt dan het verhoogde partnerpensioen uitgekeerd.

Uitruil bij einde deelneming

De Gewezen Deelnemer mag ook bij einde deelneming, anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, voor de Pensioeningangsdatum een deel van zijn ouderdomspensioen uitruilen voor hoger partnerpensioen. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer of van de Gepensioneerde wordt, als betrokkene bij einde deelneming voor uitruil heeft gekozen, het verhoogde partnerpensioen uitgekeerd. Het verzoek om uitruil moet binnen 2 maanden na einde deelneming bij het Fonds zijn ingediend.

Deze keuzemogelijkheid is niet van toepassing als de Gewezen Deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend. Als de waardeoverdracht geen doorgang vindt kan een eerder tijdig gemaakte keuze alsnog worden geëffectueerd.

Hoogte verhoogde partnerpensioen

Het verhoogde partnerpensioen dat na uitruil wordt verzekerd mag maximaal 100% van het verlaagde ouderdomspensioen bedragen.

Het bepaalde in artikel 18d, lid 2, van de Wet op de loonbelasting 1964 is bij deze uitruil mede van toepassing. Dat houdt onder meer in dat het verhoogde partnerpensioen na uitruil niet meer mag bedragen dan 70% van het laatstgenoten Pensioengevend salaris.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder partnerpensioen verstaan het partnerpensioen met inbegrip van het bijzonder partnerpensioen.

5.4 Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

Door deze vorm van uitruil kan de (Gewezen) Deelnemer partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor extra ouderdomspensioen. Het opgebouwde partnerpensioen wordt dan verlaagd of komt te vervallen. Voor deze uitruil is de instemming van de eventuele Partner vereist. Zonder deze instemming vindt geen uitruil plaats. Deze uitruil kan alleen op de Pensioeningangsdatum plaatsvinden.

Het opgebouwde wezenpensioen wordt niet uitgeruild.

Het eventuele bijzonder partnerpensioen komt niet voor uitruil in aanmerking.

6. HOOG/LAAG- EN LAAG/HOOG -UITKERING OUDERDOMSPENSIOEN

6.1 Hoog/laag-uitkering ouderdomspensioen

Door deze vorm vanerschikking kan de (Gewezen) Deelnemer het ouderdomspensioen tijdelijk verhogen. Hierbij kan de (Gewezen) Deelnemer eenmalig kiezen voor eerst een bepaalde periode met een hoger ouderdomspensioen gevolgd door een periode met een lager ouderdomspensioen. Daarbij bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering.

Bovendien kan tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet, een bedrag ter grootte van ten hoogste 2 maal de AOW voor gehuwde personen zonder partnertoeslag, vermeerderd met de vakantietoeslag buiten beschouwing worden gelaten. De minimale en maximale lengte van de periode met een hoger ouderdomspensioen wordt door het Fonds bepaald en geschiedt in hele jaren. Voorts wordt bij de keuze rekening gehouden met andere levenslange pensioenen uit dit Pensioenreglement.

De periode met een lager percentage begint op de eerste van een kalendermaand.

De keuze voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

6.2 Laag/hoog-uitkering ouderdomspensioen

Door deze vorm vanerschikking kan de (Gewezen) Deelnemer het ouderdomspensioen tijdelijk verlagen. Hierbij kan de (Gewezen) Deelnemer eenmalig kiezen voor eerst een bepaalde periode met een lager ouderdomspensioen gevolgd door een periode met een hoger ouderdomspensioen. Daarbij bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. De minimale en maximale lengte van de periode met een lager ouderdomspensioen wordt door het Fonds bepaald en geschiedt in hele jaren. Voorts wordt bij de keuze rekening gehouden met andere levenslange pensioenen uit dit Pensioenreglement.

De periode met een hoger percentage begint op de eerste van een kalendermaand.
De keuze voor laag-hoog heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

V. TOESLAGVERLENING

1. VOORWAARDEN VOOR TOESLAGVERLENING

Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de Prijsindex. In bijzondere omstandigheden kan het Bestuur in overleg met het belanghebbendenorgaan – gemotiveerd – afwijken van deze maatstaf indien de wet- en regelgeving dit toelaat en dit naar de mening van het Bestuur evenwichtig is. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement van het Fonds gefinancierd.

De toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag als bedoeld in dit hoofdstuk wordt verleend dan naar verwachting uit de beschikbare middelen van het Fonds ook in de toekomst is te realiseren. Bij een Beleidsdekkingsgraad onder een bepaald niveau wordt geen toeslag verleend. Dit niveau is gelijk aan een gewogen ondergrens die voor het Fonds wordt bepaald door voor het deel van de herverzekerde pensioenverplichtingen dat door het Fonds bij Nationale-Nederlanden is ondergebracht de minimaal vereiste ondergrens aan te houden en voor het resterende deel een ondergrens van 110% te hanteren.

Het Fonds kan bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid maken tussen verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voor zover dat onderscheid wettelijk is toegestaan.

Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerdere toeslagen.

Beslissingen door het Bestuur over toeslagverlening zijn mede gebaseerd op het voor en door het Fonds vastgestelde beleid.

Het in dit Pensioenreglement bedoelde toeslagbeleid heeft uitsluitend betrekking op de toeslagverlening voor de pensioenaanspraken en pensioenrechten die in het Fonds zijn ondergebracht.

De Werkgever kan in geen geval verplicht worden om een bijstorting te doen ter financiering van (inhaal)toeslagverlening en zal dit ook niet doen.

2. WIJZE VAN TOESLAGVERLENING

De pensioenaanspraken en pensioenrechten op (verevend) ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen van de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer, de Pensioengerechtigden en de Ex-partner komen in aanmerking voor toeslagverlening.

Als uitgangspunt voor de toeslagen op deze pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt de Prijsindex gebruikt, tenzij het Bestuur hier op grond van het vorige artikel van afwijkt. De toeslagen die aan de Gewezen Deelnemers en de Ex-partners worden toegekend zijn altijd gelijk aan de toeslagen voor de Pensioengerechtigden.

Het toeslagpercentage wordt naar beneden afgerond op 2 decimalen nauwkeurig. Een negatief toeslagpercentage wordt niet toegepast op de pensioenaanspraken en pensioenrechten. Dit wordt indien en voor zover mogelijk in mindering gebracht op het niet toegekende deel van de toeslagmaatstaf van (positieve) toeslagen uit eerdere jaren. Er bestaat geen recht op enige compensatie van het niet toegekende deel van de toeslagmaatstaf uit eerdere jaren.

VI. FINANCIERING

1. HOOGTE VAN DE PREMIE

De basis pensioenregeling omvat de in II omschreven pensioenen.

Voor de financiering van de basis pensioenregeling zijn de regels daaromtrent in de Uitvoeringsovereenkomst van overeenkomstige toepassing.

De premie bedraagt voor de periode van 1 januari 2021 tot 1 januari 2026 een jaarlijks percentage van de som van de Pensioengrondslagen van de Werknemers die deelnemen in deze basis pensioenregeling. Dit percentage kan variëren van 22 tot 26.

De door de Werkgever verschuldigde premie voor de basis pensioenregeling wordt jaarlijks binnen deze bandbreedte door het Bestuur vastgesteld. De verschuldigde premie wordt hierbij afhankelijk gesteld van de op basis van verwacht rendement nodig geachte gedempte kostendeekkende premie voor de financiering van de basis pensioenregeling. In afwijking van het vorenstaande hebben sociale partners voor 2021 een premiepercentage afgesproken van 28% en voor de periode 2022 tot en met 2025 van 30%.

Als in een bepaald jaar de voor dat jaar vastgestelde pensioenpremie die de Werkgever beschikbaar stelt, voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal het overschot worden gedoteerd aan het Premie-egalisatiedepot. Het overschot wordt vastgesteld als het verschil tussen de feitelijk door de Werkgever betaalde pensioenpremie en de door het Bestuur voor het betreffende jaar voor het Fonds vastgestelde gedempte kostendeekkende premie.

Als in een bepaald jaar de voor dat jaar vastgestelde pensioenpremie die de Werkgever beschikbaar stelt, niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal in eerste instantie het tekort ten laste worden gebracht van het Premie-egalisatiedepot, voor zover daartoe middelen aanwezig zijn. Het tekort wordt vastgesteld als het verschil tussen de door het Bestuur voor het betreffende jaar voor het Fonds vastgestelde gedempte kostendeekkende premie en de feitelijk door de Werkgever betaalde pensioenpremie.

Mocht het Premie-egalisatiedepot niet toereikend zijn, dan wordt de pensioenopbouw in het Fonds voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld (voor zowel het ouderdomspensioen als het partner- en wezenpensioen). Deze korting heeft geen invloed op het bij overlijden van de Deelnemer in aanmerking te nemen partner- en wezenpensioen, voor zover dit betrekking heeft op toekomstige Opbouwjaren.

2. BIJDRAGE VAN DE DEELNEMER IN DE PREMIE

De Deelnemer is aan de Werkgever een bijdrage in de premie verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt voor Deelnemers die op of na 1 januari 2015 zijn toegetreden tot (de Rechtsvoorganger van) het Fonds 33,33% van het premiepercentage van de som van de Pensioengrondslagen die, overeenkomstig VI.1, voor de Deelnemer is verschuldigd. Voor Deelnemers die al vóór 1 januari 2015 zijn toegetreden tot de Rechtsvoorganger van het Fonds is de bijdrage 25% van het premiepercentage van de som van de Pensioengrondslagen die, overeenkomstig VI.1 voor de Deelnemer is verschuldigd.

De deelnemersbijdrage is verschuldigd zolang de betreffende Deelnemer in dienst blijft van de Werkgever.

De deelnemersbijdrage over de variabele salarisbestanddelen in de Pensioengrondslag wordt in overleg tussen de Werkgever en de Deelnemer vastgesteld.

Voor de Deelnemer die in deeltijd werkt, geldt dat de premie die aan het Fonds is verschuldigd wordt berekend over de Pensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Dit geldt ook voor de berekening van de bijdrage in de premie van de Deelnemer zelf.

De premie die een Deelnemer voor vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap aan het Fonds verschuldigd is, komt geheel voor rekening van de Deelnemer zelf.

3. BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER

De Werkgever heeft zich jegens het Fonds het recht voorbehouden om haar bijdrage in de kosten van deze basis pensioenregeling te verminderen of geheel te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Zodra de Werkgever besluit dat zij van dit betalingsvoorbehoud gebruik wil maken, is zij verplicht om dit onverwijld schriftelijk aan het Fonds mee te delen. Het Fonds is op zijn beurt verplicht om de Deelnemers onverwijld van dat besluit van de Werkgever op de hoogte te stellen.

Het Fonds zal, afhankelijk van de omstandigheden die het gevolg zijn van een dergelijk besluit van de Werkgever, dit Pensioenreglement aan de gewijzigde omstandigheden aanpassen.

VII. VRIJSTELLING VAN VERPLICHTE DEELNEMING

1. VRIJSTELLING WEGENS GEMOEDSBEZWAREN

1.1 Vrijstelling Werknemer

De Werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van verplichte deelneming en premiebetaling aan het Fonds. De Werknemer dient de gemoedsbezwaren aan het Bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het Fonds opgestelde modelverklaring. Het Fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Voor de vrijgestelde Werknemer is een spaarbijdrage aan het Fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die voor de Werknemer verschuldigd zou zijn als er geen vrijstelling was verleend. De spaarbijdrage wordt bij de Werkgever in rekening gebracht. De Werkgever mag 50% van deze spaarbijdragen op het salaris van de vrijgestelde Werknemer inhouden.

De spaarbijdragen die voor een vrijgestelde Werknemer door het Fonds worden ontvangen, worden op een spaarrekening geboekt. Deze spaarrekening staat op naam van de vrijgestelde Werknemer.

De vrijgestelde Werknemer heeft geen vrije beschikking over het spaarsaldo. In de volgende situaties kan wel over het saldo worden beschikt:

- Vanaf de Pensioenrichtdatum. Gedurende 15 jaar wordt maandelijks een uitkering aan de vrijgestelde Werknemer verstrekt. Het Bestuur kan wegens de geringe hoogte van het saldo aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
- Bij overlijden voor de Pensioenrichtdatum. Uit het saldo wordt gedurende 15 jaar maandelijks een uitkering aan de Partner van de vrijgestelde Werknemer verstrekt. Het Bestuur kan wegens de geringe hoogte van het saldo aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn. Indien geen Partner aanwezig is, treden de Kinderen daarvoor in de plaats. De uitkering aan hen eindigt op dezelfde tijdstippen als het (verlengde) wezenpensioen. Het volledige saldo wordt aan de erfgenamen uitgekeerd als er geen Partner of Kinderen zijn.
- Bij overlijden na de Pensioenrichtdatum. Het resterende deel van het saldo wordt in maandelijkse termijnen gedurende de resterende periode aan de Partner uitgekeerd. Bij ontbreken van een Partner of na het overlijden van de Partner treden de Kinderen daarvoor in de plaats. De uitkering aan hen eindigt op dezelfde tijdstippen als het (verlengde) wezenpensioen. Het Bestuur kan wegens de geringe hoogte van het resterende saldo aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn. Een eventueel resterend saldo wordt aan de erfgenamen uitgekeerd.

1.2 Beëindiging van de vrijstelling

De aan een Werknemer verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- Op verzoek van de vrijgestelde Werknemer.
- Als naar oordeel van het Bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn.
- Als de door het Fonds gestelde voorwaarden niet door de vrijgestelde Werknemer worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de vrijgestelde Werknemer alsnog de basis pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door de vrijgestelde Werknemer betaalde spaarbijdragen worden dan als betaalde premies beschouwd voor pensioenopbouw over een door het Fonds vast te stellen aantal Deelnemingsjaren van vóór de vrijstelling.

VIII.OVERGANGSBEPALINGEN

1. OVERGANGSBEPALINGEN 1 JANUARI 2014 EN 1 JANUARI 2015

- 1.1** Voor de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Ex-partners en de Pensioengerechtigden in de Rechtsvoorganger van het Fonds zijn de tot en met 31 december 2014 opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten door de Rechtsvoorganger van het Fonds verzekerd bij Nationale-Nederlanden. Deze pensioenaanspraken en pensioenrechten blijven nominaal en premievrij verzekerd bij Nationale-Nederlanden. Op de bij de verzekeraar achtergebleven pensioenaanspraken en pensioenrechten blijft het tot 1 januari 2015 geldende pensioenreglement van Nationale-Nederlanden van toepassing. De toeslagverlening over deze pensioenaanspraken en pensioenrechten vindt plaats op grond van het bepaalde in V. De uit deze toeslagverlening te verkrijgen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden door het Fonds in eigen beheer gehouden.
- 1.2** Voor de op 31 december 2014 aanwezige Deelnemers in de Rechtsvoorganger van het Fonds is het deelnemerschap aan de in Pensioenreglement 2015 vastgelegde basis pensioenregeling aangevangen op 1 januari 2015.
- 1.3** Voor de in lid 2 bedoelde Deelnemers worden de Opbouwjaren, die zijn toe te rekenen aan de periode van deelneming aan de pensioenregelingen van de Rechtsvoorganger van het Fonds voor 1 januari 2015 niet in aanmerking genomen als Opbouwjaren in de zin van dit Pensioenreglement.
- 1.4** Voor de in lid 1 bedoelde Deelnemers die op 31 december 2014 in aanmerking kwamen voor premievrije voortzetting van de deelname wegens (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid geldt het volgende. Voor hen blijft de premievrije voortzetting die verband houdt met de Arbeidsongeschiktheid tot de voor hen geldende beëindigingsdatum van voortzetting gebaseerd op het pensioenreglement zoals dit gold bij ingang van de premievrije voortzetting in verband met Arbeidsongeschiktheid.

2. OVERGANGSBEPALING 1 JANUARI 2018

In deze overgangsbepaling wordt uitgelegd wat er is gebeurd met de pensioenaanspraken van de personen die op 31 december 2017 reeds Deelnemer of Gewezen Deelnemer waren bij de Rechtsvoorganger van het Fonds.

Voor zover bepalingen in dit onderdeel niet worden beschreven, gelden de overeenkomstige bepalingen uit I tot en met VII van dit Pensioenreglement.

2.1 Definities en toelichtingen

De definities en toelichtingen omschreven bij I tot en met VII gelden ook voor deze overgangsbepaling. De volgende aanvullingen zijn van toepassing.

Pensioenregeling 2015

De basis pensioenregeling geldend vanaf 1 januari 2015 zoals omschreven in I tot en met VII van het Pensioenreglement 2015 van de Rechtsvoorganger van het Fonds.

Pensioenregeling

De basis pensioenregeling geldend vanaf 1 januari 2018 zoals omschreven in I tot en met VII van het Pensioenreglement.

2.2 Omzetting van pensioenaanspraken uit de Pensioenregeling 2015

De per 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken van de Deelnemers en de Gewezen Deelnemers op ouderdomspensioen uit de Pensioenregeling 2015 inclusief de verleende toeslagen zijn per 31 december 2017 mede met inachtneming van het bepaalde in artikel 18d, lid 1 en 2, van de Wet op de loonbelasting 1964, omgezet naar een pensioenaanspraak op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.

De omzettingfactor hiervoor is vastgesteld op 1,060.

-
- 2.3** De omgezette pensioenaanspraken maken vanaf 1 januari 2018 onderdeel uit van de Pensioenregeling. De bepalingen van I tot en met VII van dit Pensioenreglement zijn daarop van toepassing.
- 2.4** Omzetting heeft plaatsgevonden op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. De factoren zijn voor de Deelnemers en de Gewezen Deelnemers gelijk.
- 2.5** De op 31 december 2017 bestaande pensioenaanspraken op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn ingebracht in de Pensioenregeling. Voor deze pensioenaanspraken geldt dat zij niet 70% respectievelijk 14% van de pensioenaanspraken op ouderdomspensioen bedragen, omdat de pensioenaanspraken op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen niet actuarieel zijn herrekend.
- 2.6** Het recht op verevende aanspraken op ouderdomspensioen die vóór 1 januari 2018 bij de Rechtsvoorganger van het Fonds zijn verkregen, blijft ook na de inbreng bestaan.

3. OVERGANGSBEPALING 1 JANUARI 2021

Met ingang van 1 januari 2021 heeft de Rechtsvoorganger van het Fonds haar rechten en plichten overgedragen aan het Fonds. Voor de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Ex-partners, de Pensioengerechtigden en de andere aanspraakgerechtigden van de Rechtsvoorganger van het Fonds zijn de tot en met 31 december 2020 opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten op die datum overgedragen naar het Fonds.

Het Fonds zet met ingang van 1 januari 2021 de door de Rechtsvoorganger van het Fonds uitgevoerde basis pensioenregeling voort, met inachtneming van de wijzigingen zoals die zijn vastgesteld per 1 januari 2021. De tussen de Rechtsvoorganger van het Fonds en de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Ex-partners, de Pensioengerechtigden en de andere aanspraakgerechtigden geldende rechten en plichten, gelden met ingang van 1 januari 2021 tussen het Fonds en de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Ex-partners, de Pensioengerechtigden en de andere aanspraakgerechtigden.

4. INWERKINGTREDING

Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en voor het laatst aangepast per 1 januari 2025. Dit Pensioenreglement vervangt alle tot 1 januari 2025 geldende pensioenreglementen (van de Rechtsvoorganger) van het Fonds.

Bijlage A

De afkoopsom per € 1.000,- ouderdomspensioen of partnerpensioen.

Leeftijd	Ouderdoms pensioen	Partner- pensioen	Ingegaan Partner- pensioen
21	7.978,70	2.136,30	37.544,20
22	8.056,50	2.174,90	37.212,00
23	8.133,90	2.214,00	36.874,70
24	8.211,00	2.253,40	36.532,50
25	8.287,70	2.293,00	36.184,90
26	8.364,10	2.332,60	35.832,40
27	8.440,00	2.372,30	35.474,20
28	8.515,20	2.412,30	35.110,30
29	8.590,80	2.452,60	34.740,90
30	8.667,70	2.493,60	34.365,70
31	8.745,80	2.535,30	33.984,30
32	8.825,50	2.577,20	33.597,30
33	8.906,80	2.619,60	33.204,60
34	8.989,60	2.662,40	32.806,30
35	9.074,10	2.705,60	32.402,50
36	9.160,30	2.749,00	31.993,00
37	9.248,30	2.792,90	31.577,60
38	9.338,20	2.836,90	31.156,60
39	9.430,10	2.881,20	30.729,60
40	9.524,20	2.925,70	30.297,00
41	9.620,70	2.970,30	29.858,70
42	9.719,70	3.014,70	29.415,20
43	9.821,20	3.059,10	28.966,10
44	9.926,20	3.103,70	28.510,70
45	10.035,70	3.148,10	28.050,30
46	10.149,80	3.192,90	27.583,90
47	10.268,90	3.237,40	27.112,90
48	10.393,00	3.281,80	26.636,30
49	10.523,20	3.326,40	26.153,60
50	10.660,70	3.371,20	25.664,90
51	10.805,80	3.416,30	25.170,40
52	10.958,90	3.461,20	24.670,60
53	11.120,10	3.506,10	24.164,80
54	11.291,30	3.550,40	23.652,80
55	11.473,90	3.594,60	23.134,30
56	11.668,90	3.637,60	22.609,30
57	11.876,30	3.680,00	22.078,00
58	12.097,00	3.720,80	21.540,00
59	12.332,40	3.759,50	20.996,80
60	12.581,60	3.797,40	20.447,40

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Partner- pensioen	Ingegaan Partner- pensioen
61	12.847,20	3.831,20	19.893,10
62	13.126,20	3.864,50	19.331,00
63	13.422,30	3.893,90	18.764,60
64	13.736,30	3.918,90	18.195,00
65	14.068,70	3.939,00	17.620,20
66	14.421,40	3.953,20	17.042,70
67	14.794,10	3.962,70	16.461,20
68	15.196,20	3.954,40	15.879,10

De afkoopsom per € 1.000,- ingegaan wezenpensioen.

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studerend
0	14.653,90	19.968,20
1	14.018,60	19.446,30
2	13.349,40	18.889,60
3	12.664,20	18.322,20
4	11.961,50	17.743,30
5	11.239,70	17.153,10
6	10.498,30	16.551,30
7	9.736,90	15.937,90
8	8.955,10	15.311,40
9	8.152,40	14.670,50
10	7.328,50	14.014,90
11	6.483,60	13.344,30
12	5.617,80	12.658,40
13	4.731,40	11.955,30
14	3.824,70	11.233,40
15	2.898,00	10.492,00
16	1.951,80	9.730,80
17	987,00	8.949,50
18	0,00	8.147,40
19	0,00	7.324,20
20	0,00	6.480,20
21	0,00	5.615,30
22	0,00	4.729,60
23	0,00	3.823,50
24	0,00	2.897,40
25	0,00	1.951,60
26	0,00	986,90

Artikel IV.3 Vervroeging van de Pensioenrichtdatum

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen eerder in te laten gaan dan op de Pensioenrichtdatum als bedoel in I.1 van dit Pensioenreglement. Vervroegen kan vanaf 10 jaar voordat de (Gewezen) Deelnemer de geldende AOW-datum bereikt. De gekozen ingangsdatum moet op de eerste dag van een maand vallen.

Ingangslleeftijd ouderdoms- pensioen	Ouderdoms- pensioen vóór vervroeging	Eerdere ingangsdatum	Vermenig- vuldigingsfactor	Ouderdoms- pensioen na vervroeging
	€			€
68	1.000	67	0,9368	936,80
68	1.000	66	0,8799	879,90
68	1.000	65	0,8283	828,30
68	1.000	64	0,7815	781,50
68	1.000	63	0,7388	738,80
68	1.000	62	0,6999	699,90
68	1.000	61	0,6644	664,40
68	1.000	60	0,6319	631,90
68	1.000	59	0,6021	602,10
68	1.000	58	0,5747	574,70
68	1.000	57	0,5496	549,60

De tabel geeft aan hoeveel vervroegd ouderdomspensioen wordt verkregen door de vervroeging van € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen. Als de gekozen Pensioeningsdatum ligt op een tussenliggende leeftijd, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Het partnerpensioen blijft buiten beschouwing bij de omrekening.

Artikel IV.4 Uitstel van de pensioenrichtdatum

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen later in te laten gaan dan op de Pensioenrichtdatum als bedoel in I.1 van dit Pensioenreglement. Uitstel kan tot de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd bereikt die 5 jaar hoger is dan de voor de Deelnemer geldende AOW-datum. De gekozen ingangsdatum moet op de eerste dag van een maand vallen. Uitstel tot de nieuwe Pensioenrichtdatum vindt telkens plaats voor een periode van (maximaal) één jaar.

Ingangslleeftijd ouderdoms- pensioen	Ouderdoms- pensioen vóór uitstel	Latere ingangsdatum	Vermenig- vuldigingsfactor	Ouderdoms- pensioen na uitstel
	€			€
68	1.000	69	1,0703	1.070,30
68	1.000	70	1,1483	1.148,30
68	1.000	71	1,2357	1.235,70
68	1.000	72	1,3339	1.333,90

De tabel geeft aan hoeveel ouderdomspensioen wordt verkregen door het uitstel van € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen. Als de gekozen Pensioeningsdatum ligt op een tussenliggende leeftijd, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Het partnerpensioen blijft buiten beschouwing bij de omrekening.

Artikel IV.5.3 Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen om op de Pensioeningangsdatum en bij beëindiging van de deelname een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen.

(Eerdere) ingangsleeftijd ouderdomspensioen	Direct ingaand ouderdomspensioen		Partnerpensioen ná uitruil
	Vóór uitruil	Ná uitruil	
	€	€	€
57	1.000	0	5.171,50
58	1.000	0	4.983,00
59	1.000	0	4.800,60
60	1.000	0	4.620,90
61	1.000	0	4.449,20
62	1.000	0	4.278,40
63	1.000	0	4.113,90
64	1.000	0	3.955,40
65	1.000	0	3.803,00
66	1.000	0	3.656,30
67	1.000	0	3.513,30
68	1.000	0	3.378,00

De tabel geeft aan hoeveel partnerpensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen. Als de datum van omzetting op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Artikel IV.5.4 Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van, of het gehele, partnerpensioen uit te ruilen voor een, direct ingaand, ouderdomspensioen. Deze uitruil kan alleen op Pensioeningangsdatum plaatsvinden.

(Eerdere) ingangsleeftijd ouderdomspensioen	Partnerpensioen		Direct ingaand ouderdomspensioen ná uitruil
	Vóór uitruil	Ná uitruil	
	€	€	€
57	1.000	0	193,40
58	1.000	0	200,70
59	1.000	0	208,30
60	1.000	0	216,40
61	1.000	0	224,80
62	1.000	0	233,70
63	1.000	0	243,10
64	1.000	0	252,80
65	1.000	0	262,90
66	1.000	0	273,50
67	1.000	0	284,60
68	1.000	0	296,00

De tabel geeft aan hoeveel ouderdomspensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000,- opgebouwd partnerpensioen. Als de datum van omzetting op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Artikel IV.6.1 Hoog – Laag constructie ouderdomspensioen

De (Gewezen) Deelnemer kan er op de Pensioeningangsdatum voor kiezen om het, direct ingaand, ouderdomspensioen volgens een hoog-laag constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de (Gewezen) Deelnemer gedurende de eerste jaren na de Pensioeningangsdatum een hoger pensioen en vervolgens na deze periode een lager pensioen van 75% van het eerder uitgekeerde pensioen.

Een eventueel partnerpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keus voor hoog-laag heeft dus geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Ingangs leeftijd	Duur hoog (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	131,30%	129,38%	127,55%	125,82%	124,17%	122,61%	121,13%	119,72%	118,39%	117,13%
58	131,25%	129,28%	127,41%	125,63%	123,95%	122,36%	120,85%	119,42%	118,06%	116,78%
59	131,19%	129,17%	127,25%	125,44%	123,72%	122,09%	120,55%	119,10%	117,72%	116,42%
60	131,13%	129,06%	127,09%	125,23%	123,48%	121,82%	120,24%	118,76%	117,36%	116,04%
61	131,07%	128,94%	126,92%	125,02%	123,22%	121,52%	119,92%	118,41%	116,98%	115,64%
62	131,00%	128,81%	126,74%	124,79%	122,95%	121,21%	119,58%	118,04%	116,59%	115,22%
63	130,93%	128,67%	126,54%	124,54%	122,66%	120,88%	119,21%	117,65%	116,17%	114,79%
64	130,85%	128,52%	126,34%	124,28%	122,35%	120,54%	118,83%	117,23%	115,73%	114,33%
65	130,77%	128,37%	126,12%	124,00%	122,02%	120,17%	118,43%	116,80%	115,28%	113,85%
66	130,68%	128,20%	125,88%	123,71%	121,68%	119,78%	118,00%	116,35%	114,80%	113,35%
67	130,58%	128,02%	125,63%	123,40%	121,31%	119,37%	117,56%	115,87%	114,29%	112,83%
68	130,48%	127,83%	125,36%	123,07%	120,93%	118,93%	117,08%	115,36%	113,76%	112,28%

De tabel geeft de factoren weer voor het tijdelijk verhogen van het ouderdomspensioen gedurende de aangegeven periode direct na ingang. Het verlaagde pensioen na afloop van de periode bedraagt 75% van het verhoogde pensioen. Als de Pensioeningangsdatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Voorbeeld

Stel dat gekozen is voor een pensioeningangsleeftijd van 67 jaar en het ouderdomspensioen € 10.000,- voor omzetting is. Als gekozen wordt voor een hoger ouderdomspensioen gedurende 3 jaar dan is het pensioen in de eerste 3 jaar € 12.563,-. Na die 3 jaar is het ouderdomspensioen 75% van dit bedrag, wat uitkomt op € 9.422,25.

Tijdelijke verhoging ouderdomspensioen tot AOW-datum

Ook kan worden gekozen voor een tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen tot de voor de (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-datum. Hiermee kan de periode vanaf de Pensioeningangsdatum tot deze AOW-datum worden overbrugd, omdat na die periode pas een AOW-uitkering wordt ontvangen. Maximaal kan een extra tijdelijk ouderdomspensioen worden aangekocht van een bedrag ter hoogte van 2 keer de gehuwden-AOW, inclusief de vakantietoeslag.

Uitruil direct ingaand levenslang ouderdomspensioen (OP) van € 1.000,- voor een tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen (OP)

Pensioen- ingangsdatum	67	67/3
57 jaar	2,4082	2,3576
58 jaar	2,5762	2,5151
59 jaar	2,7876	2,7124
60 jaar	3,0612	2,9657
61 jaar	3,4279	3,3019
62 jaar	3,9434	3,7684
63 jaar	4,7194	4,4568
64 jaar	6,0160	5,5721
65 jaar	8,6124	7,6821
66 jaar	16,3908	13,1658
67 jaar		

De tabel geeft de factoren weer waarmee een aanvulling op het ouderdomspensioen tot de AOW-datum wordt verkregen door € 1.000,- direct ingaand levenslang ouderdomspensioen uit te ruilen op de Pensioeningangsdatum. Als de Pensioeningangsdatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan kan de factor worden opgevraagd bij het Fonds.

Voorbeelden

Bij een gekozen Pensioeningangsdatum van 65 jaar, terwijl de voor de (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-datum 67 jaar en 0 maanden is, geldt een factor van 8,6124. Dit betekent dat door uitruil van € 1.000,- levenslang ouderdomspensioen op de 65-jarige leeftijd een tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen tot de AOW-datum van € 8.612,40 wordt verkregen. Het levenslange ouderdomspensioen wordt dan vanaf de 65-jarige leeftijd € 1.000,- lager.

Artikel IV.6.2 Laag – Hoog constructie ouderdomspensioen

De (Gewezen) Deelnemer kan er op de Pensioeningangsdatum voor kiezen om het, direct ingaand, ouderdomspensioen volgens een laag-hoog constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de (Gewezen) Deelnemer gedurende de eerste jaren na de Pensioeningangsdatum een lager pensioen en vervolgens na deze periode een hoger pensioen. Het verlaagde pensioen bedraagt 75% van het hogere pensioen.

Een eventueel partnerpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keus voor laag-hoog heeft dus geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Ingangs leeftijd	Duur laag (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	75,88%	76,76%	77,64%	78,52%	79,39%	80,27%	81,13%	81,99%	82,84%	83,69%
58	75,91%	76,81%	77,71%	78,61%	79,51%	80,41%	81,30%	82,18%	83,06%	83,92%
59	75,93%	76,86%	77,79%	78,72%	79,64%	80,56%	81,48%	82,39%	83,29%	84,17%
60	75,96%	76,91%	77,87%	78,82%	79,78%	80,73%	81,67%	82,60%	83,53%	84,44%
61	75,99%	76,97%	77,95%	78,94%	79,92%	80,90%	81,87%	82,83%	83,78%	84,72%
62	76,02%	77,03%	78,05%	79,06%	80,08%	81,08%	82,08%	83,08%	84,06%	85,02%
63	76,05%	77,10%	78,15%	79,19%	80,24%	81,28%	82,31%	83,34%	84,35%	85,34%
64	76,08%	77,17%	78,25%	79,33%	80,42%	81,49%	82,56%	83,61%	84,66%	85,68%
65	76,12%	77,24%	78,36%	79,49%	80,60%	81,71%	82,82%	83,91%	84,98%	86,04%
66	76,16%	77,32%	78,49%	79,65%	80,80%	81,96%	83,10%	84,22%	85,34%	86,43%
67	76,21%	77,41%	78,62%	79,82%	81,02%	82,21%	83,40%	84,56%	85,71%	86,84%
68	76,25%	77,50%	78,76%	80,01%	81,25%	82,49%	83,72%	84,92%	86,11%	87,27%

De tabel geeft de factoren weer voor het tijdelijk verlagen van het ouderdomspensioen gedurende de aangegeven periode direct na ingang. Het verhoogde pensioen na afloop van de periode bedraagt 75% van het verlaagde pensioen. Als de Pensioeningangsdatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Voorbeeld

Stel dat gekozen is voor een pensioeningangleeftijd van 67 jaar en het ouderdomspensioen € 10.000,- voor omzetting is. Als gekozen wordt voor een pensioen dat tijdelijk 3 jaar lager is, dan is het ouderdomspensioen in de eerste periode van 3 jaar € 7.862,-. Dit is 75% van het hogere ouderdomspensioen van € 10.482,67 dat daarna wordt uitgekeerd.

Bijlage B

**Addendum bij pensioenreglement
Stichting Pensioenfonds Pon
geldend vanaf 1 januari 2015**

voor Werkgever Pon Logistics B.V.

In aanvulling op het bepaalde in het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Pon (hierna: Pensioenreglement), zoals in werking getreden op 1 januari 2015 en uitgevoerd door de Rechtsvoorganger van het Fonds tot en met 31 december 2020, geldt het volgende.

Artikel 1

In aanvulling op het Pensioenreglement zijn de volgende definities van toepassing:

Werkgever

Pon Logistics B.V.

PMT

Pensioenfonds Metaal en Techniek

Artikel 2

1. Voor de Werknemers van de Werkgever die gedurende het dienstverband met de Werkgever tot 1 januari 2009 verplicht deelnamen aan de pensioenregeling van PMT en aansluitend op 1 januari 2009 Deelnemer zijn geworden van de Rechtsvoorganger van het Fonds en voorheen Stichting Pensioenfonds Pon Holdings geldt het volgende.
2. Voor de in lid 1 bedoelde Werknemer zal het Fonds, indien en zolang sprake is van een ononderbroken dienstverband met de Werkgever, tevens een toeslag verlenen op de bij PMT voor de betreffende Werknemer ondergebrachte pensioenaanspraken. Deze toeslag zal maximaal het positieve verschil bedragen van de door het Fonds verleende toeslag als bedoeld in V en de door PMT verleende toeslag op deze pensioenaanspraken.
3. De uit hoofde van lid 2 verleende toeslag wordt door het Fonds in eigen beheer gehouden en toegevoegd aan de bij het Fonds door de desbetreffende Deelnemer te verkrijgen pensioenaanspraken.
4. De toeslagverlening door het Fonds als bedoeld in dit artikel komt volledig voor rekening van de Werkgever. In verband hiermee wordt een koopsom in rekening gebracht bij de Werkgever.
5. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre een toeslag als bedoeld in dit artikel wordt toegekend. De toeslagverlening wordt uit bijdragen van de Werkgever gefinancierd.
6. De toeslagverlening als bedoeld in dit artikel, voor zover deze is toe te schrijven aan de voorwaardelijke toeslagverlening in V.1, is toekomstbestendig. Dit houdt in dat er jaarlijks niet meer toeslag wordt verleend dan naar verwachting ook in de toekomst is te realiseren. Bij een Beleidsdekkingsgraad onder een bepaald niveau wordt geen toeslag verleend. Dit niveau is gelijk aan een gewogen ondergrens die voor het Fonds wordt bepaald door voor het deel van de herverzekerde pensioenverplichtingen dat bij Nationale-Nederlanden is ondergebracht de minimaal vereiste ondergrens aan te houden en voor het resterende deel een ondergrens van 110% te hanteren.

**Addendum bij pensioenreglement
Stichting Pensioenfonds Pon
geldend vanaf 1 januari 2015**

voor Werkgever Modiforce B.V.

In aanvulling op het bepaalde in het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Pon (hierna: Pensioenreglement), zoals in werking getreden op 1 januari 2015 en uitgevoerd door de Rechtsvoorganger van het Fonds tot en met 31 december 2020, geldt het volgende.

Artikel 1

In aanvulling op het Pensioenreglement zijn de volgende definities van toepassing:

Werkgever

Modiforce B.V., voorheen Honac B.V.

Verzekeraar

Aegon Levensverzekering N.V.

Artikel 2

1. Voor de Werknemers van de Werkgever die gedurende het dienstverband met de Werkgever tot 1 januari 2009 verplicht deelnamen aan de pensioenregeling van de verzekeraar en aansluitend op 1 januari 2009 Deelnemer zijn geworden van de Rechtsvoorganger van het Fonds en voorheen Stichting Pensioenfonds Pon Holdings geldt het volgende.
2. Voor de in lid 1 bedoelde Werknemer zal het Fonds, indien en zolang sprake is van een ononderbroken dienstverband met de Werkgever, tevens een toeslag verlenen op de bij de verzekeraar voor de betreffende Werknemer ondergebrachte pensioenaanspraken. Deze toeslag zal maximaal het positieve verschil bedragen van de door het Fonds verleende toeslag als bedoeld in V en de door de verzekeraar verleende toeslag op deze pensioenaanspraken.
3. De uit hoofde van lid 2 verleende toeslag wordt door het Fonds in eigen beheer gehouden en toegevoegd aan de bij het Fonds door de desbetreffende Deelnemer te verkrijgen pensioenaanspraken.
4. De toeslagverlening door het Fonds als bedoeld in dit artikel komt volledig voor rekening van de Werkgever. In verband hiermee wordt een koopsom in rekening gebracht bij de Werkgever.
5. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre een toeslag als bedoeld in dit artikel wordt toegekend. De toeslagverlening wordt uit bijdragen van de Werkgever gefinancierd.
6. De toeslagverlening als bedoeld in dit artikel, voor zover deze is toe te schrijven aan de voorwaardelijke toeslagverlening in V.1, is toekomstbestendig. Dit houdt in dat er jaarlijks niet meer toeslag wordt verleend dan naar verwachting ook in de toekomst is te realiseren. Bij een Beleidsdekkingsgraad onder een bepaald niveau wordt geen toeslag verleend. Dit niveau is gelijk aan een gewogen ondergrens die voor het Fonds wordt bepaald door voor het deel van de herverzekerde pensioenverplichtingen dat bij Nationale-Nederlanden is ondergebracht de minimaal vereiste ondergrens aan te houden en voor het resterende deel een ondergrens van 110% te hanteren.

**Addendum bij pensioenreglement
Stichting Pensioenfonds Pon
geldend vanaf 1 januari 2015**

voor Werkgever SAF-Holland Benelux B.V.

In aanvulling op het bepaalde in het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Pon (hierna: Pensioenreglement), zoals in werking getreden op 1 januari 2015 en uitgevoerd door de Rechtsvoorganger van het Fonds tot en met 31 december 2020, geldt het volgende.

Artikel 1

In aanvulling op het Pensioenreglement zijn de volgende definities van toepassing:

Werkgever

SAF-Holland Benelux B.V.

Verzekeraar

Centraal Beheer Achmea

Artikel 2

1. Voor de Werknemers van de Werkgever, die voorheen Werknemer waren van SAF Benelux B.V., en die gedurende het dienstverband met de Werkgever tot 1 januari 2005 verplicht deelnamen aan de pensioenregeling van de verzekeraar en aansluitend op 1 januari 2005 Deelnemer zijn geworden van de Rechtsvoorganger van het Fonds en voorheen Stichting Pensioenfonds Pon Holdings geldt het volgende.
2. Voor de in lid 1 bedoelde Werknemer zal het Fonds, indien en zolang sprake is van een ononderbroken dienstverband met de Werkgever, tevens een toeslag verlenen op de bij de verzekeraar voor de betreffende Werknemer ondergebrachte pensioenaanspraken. Deze toeslag zal maximaal het positieve verschil bedragen van de door het Fonds verleende toeslag als bedoeld in V en de door de verzekeraar verleende toeslag op deze pensioenaanspraken.
3. De uit hoofde van lid 2 verleende toeslag wordt door het Fonds in eigen beheer gehouden en toegevoegd aan de bij het Fonds door de desbetreffende Deelnemer te verkrijgen pensioenaanspraken.
4. De toeslagverlening door het Fonds als bedoeld in dit artikel komt volledig voor rekening van de Werkgever. In verband hiermee wordt een koopsom in rekening gebracht bij de Werkgever.
5. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre een toeslag als bedoeld in dit artikel wordt toegekend. De toeslagverlening wordt uit bijdragen van de Werkgever gefinancierd.
6. De toeslagverlening als bedoeld in dit artikel, voor zover deze is toe te schrijven aan de voorwaardelijke toeslagverlening in V.1, is toekomstbestendig. Dit houdt in dat er jaarlijks niet meer toeslag wordt verleend dan naar verwachting ook in de toekomst is te realiseren. Bij een Beleidsdekkingsgraad onder een bepaald niveau wordt geen toeslag verleend. Dit niveau is gelijk aan een gewogen ondergrens die voor het Fonds wordt bepaald door voor het deel van de herverzekerde pensioenverplichtingen dat bij Nationale-Nederlanden is ondergebracht de minimaal vereiste ondergrens aan te houden en voor het resterende deel een ondergrens van 110% te hanteren.

Artikel 3

1. Voor de Werknemers van de Werkgever zal de jaarlijkse pensioenopbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen bij het Fonds, als bedoeld in II.3, II.4 en II.5 van het Pensioenreglement, minimaal gelijk zijn aan de pensioenopbouw die in datzelfde kalenderjaar zou

- plaatsvinden als ware de Werknemer deelnemer aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche.
2. De eventuele extra in te kopen pensioenaanspraken, voortvloeiend uit het bepaalde in lid 1, komen volledig voor rekening van de Werkgever. In verband hiermee wordt een koopsom in rekening gebracht bij de Werkgever.

Bijlage aangesloten ondernemingen

De volgende aangesloten ondernemingen nemen deel aan het Pensioenreglement:

- Alba Hame B.V.
- Aurochs RoW Buyer B.V.
- Beleggingsmaatschappij Wijwingerd B.V.
- Bike Mobility Services B.V.
- Bike Mobility Services Group B.V.
- CompactRent B.V.
- Dock'r B.V.
- Greenwheels-Collect Car B.V.
- Lensor B.V.
- Machinefabriek Bolier B.V.
- MAN Rollo B.V.
- Mobility Solutions and Services B.V.
- ModiForce B.V.
- Move | House of Mobility
- Orion Complex Fleets B.V.
- OrionGrip B.V.
- Pon Bicycle Holding B.V.
- Pon Equipment B.V.
- Pon Equipment and Pon Power B.V.
- Pon Holdings B.V.
- Pon HR Services B.V.
- Pon IT B.V.
- Pon Logistics B.V.
- Pon Power B.V.
- Pon's Automobielhandel B.V.
- Revolt B.V.
- Ride-Out B.V.
- SAF-Holland Benelux B.V.
- Salentein Holding B.V.
- Shuttel B.V.
- Sitech Nederland B.V.
- Stichting Commonland
- Stichting Pensioenfonds Pon
- Stichting Wij.land
- URUS Europe B.V.
- Volkswagen Pon Financial Services