

Pensioenfonds

Pon

VERKORT JAARVERSLAG 2021





Inhoud

Voorwoord.....4

Dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad.....7

Pensioen met Bas Sprong en Marc de Groen.....8

Het pensioenakkoord.....14

De pensioenuitkeringen met Peter Benen.....17

Kerncijfers.....20

Invloed oorlog in Oekraïne op Pensioenfonds Pon.....21

Aangesloten ondernemingen.....22

Organisatie.....23

DISCLAIMER

Dit verkort jaarverslag licht de hoofdlijnen toe uit het jaarverslag 2021 van Stichting Pensioenfonds Pon. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Volledige informatie vindt u in het jaarverslag 2021. Deze kunt u raadplegen op www.pensioenfondspon.com

Voorwoord

Hier is hij dan: het allereerste verkorte jaarverslag van het nieuwe Pensioenfonds Pon.

Zoals u weet is het Multi-ondernemingspensioenfonds op 31 december 2020 gesplitst in drie nieuwe pensioenfonds Pensioenfonds Pon, Pensioenfonds Gazelle en Pensioenfonds Geveke.

Pensioenfonds Pon staat dus nu ruim een jaar op eigen benen. En we hadden direct genoeg om ons mee bezig te houden.



“Den Haag” is momenteel druk bezig met de behandeling van de uitwerking van het Pensioenakkoord. Ondanks dat de regels nog niet helemaal zijn uitgewerkt, zijn wij ons als pensioenfonds al aan het voorbereiden op de mogelijke gevolgen van de nieuwe wet. In dit verkorte jaarverslag kunt u lezen over de belangrijkste onderdelen van het Pensioenakkoord.

Pensioen staat dus nadrukkelijk in de belangstelling in de media, maar hoe kijkt Pon als werkgever tegen pensioen aan? In een dubbelinterview geven Bas Sprong en Marc de Groen inzicht in het belang van pensioen als arbeidsvoorwaarde en het belang van pensioen vanuit het perspectief van het familiebedrijf Pon.

Helaas wordt het nieuws ook nog steeds gedomineerd door de verschrikkelijke gevolgen van de inval van Rusland in Oekraïne, eerder dit jaar. Naast de humanitaire gevolgen heeft deze inval ook op financieel gebied gevolgen voor ons pensioenfonds. In dit verslag staat kort weergegeven wat wij vinden van beleggen in Rusland en hoe wij daar in de praktijk mee omgaan.

Ook al zijn er nieuwe pensioenfonds, u kunt met uw vragen nog steeds terecht bij ons pensioenbureau. Peter Benen werkt op het pensioenbureau en verzorgt al enkele jaren de uitkeringen aan onze pensioengerechtigden. Hij vertelt over wat zijn rol is op het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon en waar hij onze pensioengerechtigden mee kan helpen.

Inmiddels hebben zich, naast het pensioenakkoord en “Oekraïne”, al weer nieuwe uitdagingen aangediend. Zo hebben de torenhoge inflatie en de beperkte mogelijkheden om de pensioenen mee te laten groeien met deze inflatie, onze volle aandacht. De gevolgen voor onze pensioengerechtigden zijn daardoor direct voelbaar. En ook voor veel van onze deelnemers wordt het steeds lastiger om rond te komen.

Al met al hopen we dat het nieuwe jaar een stuk rustiger wordt op alle gebieden.

Ik wens u veel leesplezier!

Bart van der Gaag
Voorzitter Pensioenfonds Pon



Dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad

Financiële situatie

Om de financiële situatie te bepalen, wordt er gekeken naar de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Als de dekkingsgraad 110% is, staat er tegenover elke € 100 die aan pensioen betaald moet worden een vermogen van € 110. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden.

Dekkingsgraad begin 2021

101,8%

Beleidsdekkingsgraad begin 2021

100,7%

Dekkingsgraad eind 2021

104,0%

Beleidsdekkingsgraad eind 2021

102,9%

Herstelplan

Zolang Pensioenfonds Pon een beleidsdekkingsgraad heeft die lager is dan de vereiste dekkingsgraad, moet er jaarlijks een herstelplan ingediend worden bij De Nederlandsche Bank. In 2021 was dit nog het geval. Er is in 2022 daarom een nieuw herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank.

Pensioen met Bas Sprong en Marc de Groen

Bas Sprong, CFO van Pon Holdings B.V., zit namens de werkgever in het belanghebbendenorgaan van Pensioenfonds Pon. Marc de Groen, COO van Pon Holdings B.V., heeft als hoofdverantwoordelijke van HR veel te maken met pensioen. In een duo interview vertellen Bas en Marc over de visie van Pon op pensioen en kijken zij vooruit op het ingaan van het pensioenakkoord.

Willen jullie jezelf voorstellen?

Bas: Ik ben Bas Sprong, al 20 jaar werkzaam bij Pon waarvan ongeveer 10 jaar als CFO van Pon Holdings B.V. Vanaf dag één ben ik erg betrokken geweest bij het pensioenfonds van Pon. Ik ben ook een tijd voorzitter geweest van het pensioenfonds. Tegenwoordig ben ik voorzitter van het belanghebbendenorgaan van Pensioenfonds Pon.

Marc: Mijn naam is Marc de Groen. Ik ben werkzaam bij Pon sinds 2014 waar ik verantwoordelijk ben voor PEPP. Daarnaast ben ik als COO van Pon Holdings B.V. hoofdverantwoordelijk voor onder andere HR. Vanuit die verantwoordelijkheid heb ik direct te maken met pensioen.



Bas Sprong



Marc de Groen

Is pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde en waarom?

Marc: Ja, pensioen is heel belangrijk, al wordt dat misschien niet direct gezien door iedereen. Het is voor ons als Pon van belang dat wij, binnen onze mogelijkheden, goed zorgen voor onze medewerkers, zowel tijdens als na hun werkzame leven. Met onze pensioenregeling willen wij daar een bijdrage aan leveren. Pensioen is nu sparen voor later.

Bas: Uiteindelijk stopt iedereen een keer met werken. Dan krijgt men een pensioenuitkering die is opgebouwd tijdens het werkzame leven. Dat maakt pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Bij Pon willen wij ervoor zorgen dat

onze medewerkers, naast de AOW, een fatsoenlijk pensioen opbouwen tijdens hun arbeidsperiode om na pensionering van te leven.

Waar moet een goede pensioenregeling aan voldoen volgens Pon?

Marc: Wij benaderen pensioen vanuit de verantwoordelijkheid van de werkgever. Onze zorg is dat een medewerker pensioen opbouwt en niet voor onaangename verrassingen komt te staan. Pensioen kan door een medewerker minder belangrijk worden gevonden. Als ik naar mezelf kijk, toen ik begon met werken op mijn 25^{ste}, was ik niet echt geïnteresseerd in de pensioenregeling van mijn toenmalige werkgever. Die interesse komt vaak pas op latere leeftijd. Het is daarom als bedrijf goed om te kijken hoe we het belang van pensioen goed onder de aandacht kunnen brengen en houden.

Bas: Van het pensioen dat je alle jaren hebt opgebouwd, hoop je natuurlijk dat je uiteindelijk een redelijke pensioenuitkering ontvangt. Dat is behoorlijk goed te plannen. De zaken die niet worden gepland, bijvoorbeeld een onverhoopt overlijden, zijn nog belangrijker. Het is

mooi als een pensioenregeling in dat soort gevallen kan helpen om de ergste klappen op te vangen. Wij willen bij Pon een pensioenregeling neerzetten waar stabiliteit in zit, op elk vlak.

Wat is voor Pon de belangrijkste waarde van het hebben van een eigen pensioenfonds?

Bas: Als familiebedrijf vinden wij het belangrijk dat onze medewerkers een herkenbaar aanspreekpunt hebben voor het pensioen, 'op zijn Pon's'. Eén die dicht bij de medewerker staat tijdens het werkzame leven én na pensionering. Wij zouden de uitvoering van de pensioenregelingen kunnen uitbesteden, maar dan is het altijd minder persoonlijk en is er minder maatwerk mogelijk dan wij zouden willen. Het is fijn om een eigen pensioenfonds te kunnen hebben voor onze medewerkers.

Het nieuwe pensioenakkoord is aanstaande. Wat betekent dit voor Pon?

Bas: De vraag is niet wat het betekent voor Pon, maar wat het betekent voor onze deelnemers en pensioengerechtigden. Een werkgever en werknemer betalen premie voor het pensioen. Dat verandert

niet, alleen wordt de manier waarop het pensioen wordt opgebouwd anders. Voor Pon als werkgever is dat geen verandering, wij blijven premie betalen. Voor de deelnemers zal er wel het één en ander veranderen.

Pensioenfonds moeten nu bepaalde buffers aanhouden om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. Dat geeft een bepaalde mate van zekerheid. Als die buffers met het pensioenakkoord wegvallen, kunnen er meerschommelingen optreden in het pensioen van deelnemers en pensioengerechtigden. Het is fijn dat de pensioenaanspraken sneller kunnen worden verhoogd, daar staat tegenover dat de pensioenaanspraken ook sneller kunnen worden verlaagd. Deze verandering gaat niet alleen onze medewerkers aan maar ook de pensioengerechtigden.

Wat de veranderingen precies gaan zijn en welke gevolgen die veranderingen brengen voor alle betrokken partijen, is op dit moment nog niet bekend. De overheid is nog bezig met de uitwerking van het pensioenakkoord. Het is voor ons als familiebedrijf belangrijk dat wij als deelnemers en pensioengerechtigden solidair zijn met elkaar. Als er dan een



tegenvaller is, dan is er een collectief om dit op te vangen. Wij hopen dat wij zo'n collectief kunnen behouden na invoering van het pensioenakkoord.

Marc: Bij Pon houden wij scherp in de gaten welke plannen uit het pensioenakkoord bekend worden gemaakt en wat dat in de praktijk betekent. Het is complexe materie dus wij worden daarbij ondersteund door specialisten. Het pensioenakkoord wordt landelijk ingevoerd en komt met bepaalde regels waarbinnen wij moeten handelen. Het is voor ons belangrijk om concreet te krijgen wat die regels zijn en welke mogelijkheden wij als Pon daarin hebben.

Ik vind het belangrijk dat de veranderingen op een duidelijke manier worden gecommuniceerd naar onze

deelnemers en gepensioneerden. Wat voor pensioenregeling hebben wij, waar gaan wij naartoe en welke gevolgen heeft dat?

Hoe zien jullie pensioen over 10 jaar?

Marc: Onze doelstelling is om een fatsoenlijk pensioen aan te bieden. Als ik kijk naar de huidige status van het pensioenakkoord, dan is er nog veel onduidelijk. Het is onduidelijk hoe het pensioenstelsel in Nederland er op de lange termijn uitziet.

Bas: Ik hoop dat de rentestanden gaan stijgen naar niveaus waarop wij onze deelnemers en pensioengerechtigden een geïndexeerd pensioen kunnen geven. Op die manier kan het pensioen hopelijk beter meestijgen met de inflatie.

Kijken jullie zelf uit naar jullie eigen pensioen?

Marc: Ik ben nu 58 jaar dus het komt voor mij steeds dichterbij, maar ik kijk er nog niet naar uit. Het liefst zou ik nooit met pensioen gaan vanuit de gedachte van “zorg dat je bezig blijft”. Dat houdt je jong. Ik hoop dat ik nog heel lang vele zinvolle dingen kan blijven doen.

Bas: Voor mij geldt hetzelfde. Ik vind mijn werk nog veel te leuk. Zolang ik een positieve bijdrage kan leveren aan het succes van Pon, zal ik zeker nog niet met pensioen gaan. Voor ons geldt dat wij een keer plaats moeten maken voor de volgende generatie die er weer enthousiast tegenaan kan. Ik denk wel aan mijn pensioen, want het is belangrijk om daarover na te denken. Ik ben alleen nog niet van plan om met pensioen te gaan.

Hebben jullie nog een laatste boodschap om mee af te sluiten?

Marc: Met pensioen wordt een waarde opgebouwd voor later. Het is goed om daar zelf een stuk controle in te hebben en te houden. Er is een bepaalde mate van onzekerheid, dus als je daar op kan anticiperen is dat verstandig. Tot het zover is en je met pensioen gaat; blijf vooral

doen wat je leuk vindt. Houd pensioen wel in het achterhoofd.

Bas: Het is verstandig om je te laten informeren over het feit dat je ooit met pensioen gaat, zodat je op de hoogte bent van wat je daarin zelf kan doen. Wees niet volledig afhankelijk van anderen. Ik heb liever dat deelnemers drie keer te vaak naar het pensioenfonds gaan om zich te laten bijpraten dan één keer te weinig. Pensioenen zullen in de toekomst variabelere worden, wees daarvan bewust. Als Pon nemen wij natuurlijk onze verantwoordelijkheid naar onze medewerkers om te kijken wat wij kunnen doen. Wij zullen altijd een goede werkgever proberen te zijn, binnen de grenzen die worden gesteld.



Het pensioenakkoord

In 2020 werd door het kabinet, werkgevers en vakbonden een uitwerking van het pensioenakkoord aangekondigd. Sindsdien wordt er volop gewerkt aan wet- en regelgeving voor het invoeren van het nieuwe pensioenstelsel.

De belangrijkste zaken uit het pensioenakkoord zijn:

1. De AOW-leeftijd gaat minder snel stijgen. Vanaf 2025 stijgt de AOW-leeftijd mee met de gemiddelde levensverwachting.
2. De premie wordt leeftijdsonafhankelijk en leidend voor de pensioenopbouw.
3. Op de pensioendatum mag maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen ineens worden opgenomen.
4. Het nabestaandenpensioen wordt eenvoudiger en meer uniform.
5. Er komen nieuwe contractvormen voor pensioenfondsen.

De AOW-leeftijd

Sinds 2020 stijgt de AOW-leeftijd al minder snel. Als blijkt dat wij in Nederland in de toekomst naar verwachting gemiddeld

een jaar langer leven, dan leidt dat tot een stijging van de AOW-leeftijd met 8 maanden.

De AOW-leeftijd is altijd vijf jaar van tevoren bekend. In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden. Van 2024 tot en met 2027 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar. In 2028 wordt de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden.

Leeftijdsonafhankelijke premie voor pensioenopbouw

In de huidige wetgeving betaalt iedereen, jong en oud, dezelfde premie voor dezelfde pensioenopbouw. De kostprijs voor een euro pensioen is voor ouderen echter hoger dan voor jongeren. Daardoor wordt momenteel voor een oudere werknemer te weinig premie betaald en voor een jongere



werknemer te veel premie. Een deel van de premie van de jongere werknemers gaat daarom naar het pensioen van de oudere werknemers. Dit systeem, de zogenaamde doorsneepremie, wordt afgeschaft. In het nieuwe pensioenstelsel wordt de premie die iemand betaalt, volledig gebruikt voor de eigen pensioenopbouw. Een jongere werknemer gaat, bij een gelijke premie, dus meer pensioen opbouwen en een oudere werknemer minder dan nu het geval is.

Bedrag ineens:

10% van de pensioenwaarde

Het wordt mogelijk om op de pensioendatum een bedrag van maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen in één keer te ontvangen. De gepensioneerde bepaalt dan zelf hoe dit bedrag wordt

besteed. Het opnemen van een bedrag ineens betekent wel dat de maandelijkse pensioenuitkering lager wordt. De invoeringsdatum van de mogelijkheid om een bedrag ineens te ontvangen staat voor nu gepland op 1 juli 2023. Het wetsvoorstel zal naar verwachting in het begin van 2023 door de Tweede en Eerste Kamer worden behandeld.

Eenvoudiger nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen zorgt ervoor dat bij overlijden de achterblijvende partner en kinderen financieel worden geholpen. Het nabestaandenpensioen bestaat uit partnerpensioen voor de partner en wezenpensioen voor de kinderen. Het partnerpensioen wordt niet meer afhankelijk van het aantal gewerkte jaren. Het partnerpensioen mag maximaal 50%

De pensioenuitkeringen met Peter Benen

van het salaris bedragen.

Voor het wezenpensioen komt er een vaste eindleeftijd van 25 jaar. In onze huidige pensioenregeling is de eindleeftijd voor het wezenpensioen 18 jaar. Als het kind studeert is de eindleeftijd 27 jaar. Het maximumbedrag voor het wezenpensioen wordt 20% van het salaris.

Er wordt momenteel nog gewerkt aan de precieze uitwerking van het nabestaandenpensioen in het nieuwe pensioenstelsel.

Nieuwe contractvormen

Er komen twee typen pensioencontracten:

- De solidaire premieregeling: er wordt collectief belegd en risico's worden gedeeld.
- De flexibele premieregeling: er wordt individueel belegd en risico's worden nauwelijks gedeeld.

Bij beide contracten verdwijnen de dekkingsgraden en worden er geen pensioenaanspraken meer opgebouwd. In plaats daarvan wordt er een

pensioenvermogen opgebouwd. Dit pensioenvermogen wordt opgebouwd met de premies, de rendementen en eventuele andere bijdragen. Uit dat pensioenvermogen worden op de pensioendatum pensioenaanspraken ingekocht. Hoeveel pensioen iemand precies krijgt op de pensioendatum is van tevoren niet bekend. Wel wordt er jaarlijks een inschatting gemaakt van de hoogte van het aan te kopen pensioen.

Ingang pensioenakkoord

In 2021 is gestart met de inrichting van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. De nieuwe pensioenwet gaat voorsnag in op 1 juli 2023. Vanaf dat moment krijgen werkgevers, vakbonden en pensioenuitvoerders de tijd om alles goed te regelen. Uiterlijk 1 januari 2027 moeten pensioenregelingen zijn aangepast aan het nieuwe pensioenstelsel. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen op dit gebied.

Wilt u meer weten over het pensioenakkoord?

Bekijk de website www.onsnieuwepensioen.nl voor informatie over het nieuwe pensioenstelsel en de transitie ernaar toe.

Peter Benen werkt op het pensioenbureau en is verantwoordelijk voor de pensioenuitkeringen. In dit interview stelt Peter zichzelf voor en vertelt hij wat er allemaal komt kijken bij het verzorgen van de pensioenuitkeringen.

Wil je jezelf voorstellen?

Ik ben Peter Benen, 60 jaar en woon samen met mijn partner Wilke in Zevenaar vlakbij de Duitse grens. Ik ben vader van twee zoons en drie bonuskinderen die inmiddels allemaal uit huis zijn. Ik ga graag hardlopen en de donderdagavond is heilig voor mij, want dan speel ik wekelijks voetbal met een groep mannen waarmee ik al zeker 35 jaar voetbal.

Hoelang ben jij al werkzaam bij het pensioenfonds?

In 1992 ben ik begonnen bij het toenmalige pensioenfonds van Koninklijke Gazelle N.V. Daar deed ik eigenlijk alles wat nodig was, van administratie tot notuleren bij de bestuursvergaderingen. Ik heb bij het pensioenfonds gewerkt tot de overname van Koninklijke Gazelle N.V. door Pon. Het

Verkort jaarverslag 2021



pensioenfonds werd ook overgenomen, met mij erbij. Ik werk sinds 2015 op het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon, waarbij ik de pensioenuitkeringen verzorg voor Pensioenfonds Pon, Pensioenfonds Gazelle en Pensioenfonds Geveke. Ik doe het werk nog steeds met veel plezier voor alle gepensioneerde collega's van de Pon-bedrijven en onze andere pensioengerechtigden.

Hoeveel pensioengerechtigden heeft Pensioenfonds Pon en uit welke groepen bestaan deze?

Momenteel zijn er 1.084 personen die vanuit Pensioenfonds Pon een pensioenuitkering ontvangen. Wij doen verschillende pensioenuitkeringen: ouderdomspensioen aan de gepensioneerden, partnerpensioen en soms Anw-hiaat pensioen aan partners van overleden deelnemers, en wezenpensioen aan de kinderen van overleden deelnemers.

Wat komt er allemaal kijken bij het verzorgen van de pensioenuitkeringen?

Het belangrijkste voor mij is ervoor zorgen dat de pensioenuitkeringen juist en op tijd uitbetaald worden. Daarvoor moeten er maandelijks diverse

mutaties worden doorgevoerd, zoals nieuwe pensioeningangen, meldingen van overlijden en beëindigingen van pensioenuitkeringen. Ook wijzigingen van bijvoorbeeld bankgegevens en adressen worden verwerkt. Daarnaast worden er diverse controles gedaan voordat de pensioenuitkeringen worden uitbetaald.

Wanneer is het nodig dat een pensioengerechtigde contact opneemt met het pensioenfonds?

Uiteraard als er vragen of onduidelijkheden zijn over de pensioenuitkering of andere zaken omtrent het pensioen. Stel, iemand heeft geen pensioen ontvangen of de netto bedragen zijn onduidelijk, dan kan ik nagaan wat er aan de hand is en uitleg geven. Bij onduidelijkheden over de pensioenuitkering krijg ik liever een vraag te veel dan een vraag te weinig. Daarnaast kunnen pensioengerechtigden bij ons terecht als zij informatie van ons nodig hebben, bijvoorbeeld een jaaropgave of een pensioenspecificatie. De pensioenspecificaties worden altijd in januari verstuurd en als er een wijziging is in het netto bedrag.

Het is belangrijk dat er contact met ons wordt opgenomen als er wijzigingen zijn

in de persoonlijke gegevens. Bepaalde gegevens krijgen wij automatisch binnen via de Basisregistratie Personen. Dit zijn adresgegevens, scheidingen en meldingen van overlijden. Wij verwerken die gegevens direct en zorgen voor de juiste afhandeling daarvan.

Wijzigingen van bijvoorbeeld bankgegevens, einde samenleving of het wijzigen van de loonheffing krijgen wij niet automatisch binnen. Het is belangrijk dat pensioengerechtigden dit soort wijzigingen zelf aan ons doorgeven, zodat wij die kunnen doorvoeren.

Jaarlijks vraagt het pensioenfonds een Attestatie de Vita op bij pensioengerechtigden die in het buitenland wonen. Wat is het doel hiervan?

Een Attestatie de Vita is een bewijs van in leven zijn. De gegevens van pensioengerechtigden die in het buitenland wonen, worden niet verwerkt in de Basisregistratie Personen. Wij vragen hen daarom één keer per jaar om ons een bewijs van in leven zijn toe te sturen. Dit bewijs hebben wij nodig om de pensioenuitkering te blijven uitbetalen.



Kerncijfers



4.196

Aantal deelnemers
dat pensioen
opbouwt



1.084

Aantal deelnemers
dat pensioen
ontvangt



5.479

Aantal deelnemers
dat pensioen
heeft opgebouwd



102,9%

Beleidsdekkings-
graad



0,00%

Indexatie per
1 januari 2021



2,93%

Beleggings-
rendement



€ 1,4 mld.

Pensioenvermogen



€ 1,3 mld.

Pensioenverplichting



€ 178

Pensioen-
uitvoerings-
kosten per
deelnemer



0,54%

Kosten
vermogensbeheer
in %
belegd vermogen

Invloed oorlog in Oekraïne op Pensioenfonds Pon

Gedurende 2021 was er een bovengemiddelde economische groei. Veel economieën kwamen weer op gang ondanks de coronapandemie. Het jaar 2022 begon dan ook met de verwachting dat de economie weer naar een normale situatie zou terugkeren, tot er een nieuwe situatie ontstond door de Russische inval in Oekraïne.

De inval heeft naast grote humanitaire gevolgen ook economische gevolgen. Wij kijken daarom ook naar de invloed van de oorlog op onze beleggingen en de financiële situatie van ons pensioenfonds.

Aansluitend bij de wereldwijde sancties tegen Rusland, hebben wij besloten dat wij niet willen beleggen in Rusland. Een klein deel van onze totale beleggingsportefeuille (eind juli 2022 0,02%) zit in Russische staatsobligaties. De posities zijn inmiddels al sterk verminderd ten opzichte van begin 2022. Wij stoten deze beleggingen af, zodra dit verantwoord is. De handel van deze beleggingen ligt nagenoeg stil vanwege de aangescherpte sancties.

De financiële markten zijn flink in beweging door de oorlog in Oekraïne. Welke invloed de oorlog precies zal hebben op onze beleggingen is nog onzeker. Wij houden de zorgelijke situatie in Oekraïne, de wereldwijde ontwikkelingen en de sancties tegens Rusland nauwlettend in de gaten.

Aangesloten ondernemingen

De volgende ondernemingen zijn op 31 december 2021 aangesloten bij Pensioenfonds Pon:

Alba Hame B.V.	Pon Bicycle Holding BV
A-Point B.V.	Pon Dealer B.V.
Aluca B.V. (t/m 31-12-2021)	Pon Direct Retail B.V.
Auto Hoogenboom B.V.	Pon Equipment and Pon Power B.V.
Bakker Repair B.V.	Pon Equipment B.V.
Bakker Sliedrecht B.V.	Pon Holdings B.V.
Beleggingsmaatschappij Wijwingerd B.V.	Pon HR Services B.V.
Bike Mobility Services B.V.	Pon IT B.V.
Bike Mobility Services Group B.V.	Pon Logistics B.V.
Cardon Automotive B.V. (t/m 31-12-2021)	Pon Luxury Cars Amsterdam B.V.
Car-Vitaal B.V. (t/m 31-12-2021)	Pon Luxury Cars B.V.
Commonland B.V.	Pon Power B.V.
DFM N.V.	Pon Power Oil & Gas B.V.
Diesel Power Holland B.V.	Ponooc Investment B.V.
Dockr B.V.	Pon's Automobielhandel B.V.
Greenwheels Collect Car B.V.	Revolt B.V.
Greenwheels Shared Services B.V.	RH Marine Netherlands B.V.
IMS Group B.V.	RH Marine B.V.
Lease + Balans B.V.	Ride-Out B.V.
Machinefabriek Bolier B.V.	Salentein Holding B.V.
MAN Topused B.V.	Shuttel B.V.
MAN Nederland Dealer B.V.	Sitech Nederland B.V.
MAN Rollo B.V.	Stichting Commonland
MAN Truck & Bus B.V.	Stichting Pensioenfonds Pon
Mobility Solutions and Services B.V.	Stichting Wij.land
Modiforce B.V.	Swap Services B.V.
Move House of Mobility	Topec B.V.
Muntstad Holding B.V. (t/m 31-12-2021)	Urus Europe B.V.
Orion Complex Fleets B.V.	Verachtart Nederland B.V.
OrionGrip B.V.	Volkswagen Pon Financial Services B.V.
Orion Partners B.V.	W & O Supply Netherlands B.V.
PBG B.V.	Wealer B.V. (t/m 31-12-2021)

Organisatie

Bestuur

Bart van der Gaag	Voorzitter
John Simon	Bestuurslid

Belanghebbendenorgaan

Bas Sprong	Namens werkgever (voorzitter)
Corine Scholts-Hendriks	Namens werkgever
Mathijs Hagaraars	Namens deelnemers
Thijs van der Ploeg	Namens gepensioneerden

Raad van Toezicht

Dick Mik	Voorzitter
Jessica Matelski	Lid
Josje Wijckmans-Peek	Lid

Beleggingscommissie

Haitse Hoos	Onafhankelijk externe voorzitter
John Simon	Lid

Risicocommissie

Ugo Hofman	Sleutelfunctiehouder risicobeheer
Bart van der Gaag	Lid

Compliance officer

Marc van Enckevort

Functionaris gegevensbescherming

Rence Damming

Per 31 december 2021



Pensioenfonds Pon) ●●

Stichting Pensioenfonds Pon

Rondebeltweg 31 • 1329 BN Almere • Nederland
Postbus 30052 • 1303 AB Almere • Nederland

T +31 (0)88 60 60 271

E pensioenfondsspon@pon.com

I www.pensioenfondsspon.com